

*2013*

# **RESUMEN DE PRENSA**



Sindicato  
de Enfermería  
Melilla

## SANIDAD

De su estudio sobre las urgencias de un hospital de Managua subraya el respecto con el que acuden los pacientes y como los profesionales agudizan el ingenio ante la falta de recursos

## La enfermera Laura Navarro destaca 'la inventiva' de los profesionales sanitarios nicaragüenses

La enfermera melillense Laura Navarro Morales expuso ayer en el Hospital Comarcal su experiencia como cooperante en Nicaragua, país iberoamericano que visitó por espacio de un mes gracias a una beca de la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo, donde ha conocido los proyectos de cooperación que lleva a cabo la Fundación para el Desarrollo de la Enfermería (FUDEN). La joven sanitaria destaca las muchas carencias de recursos humanos y técnicos de la sanidad nicaragüense, donde incluso los guantes son un bien escaso, pero reconoció el ingenio de los profesionales para trabajar con lo que tienen a su alcance y el trato respetuoso con el que los pacientes acuden a los servicios médicos.



La joven Laura Navarro junto a Ana Álvarez, del sindicato SATSE

Jesús Andújar Melilla Hoy

La mejora de las condiciones de bioseguridad en el servicio de urgencias del Hospital Antonio Lenin Fonseca de Managua (Nicaragua), es el título del proyecto elaborado por la enfermera melillense Laura Navarro Morales como trabajo final de la beca de cooperación al desarrollo con la que ha completado su formación como cooperante durante un mes en Nicaragua. La joven relató ayer su experiencia y expuso el contenido de su estudio en un acto desarrollado en el Hospital Comarcal de Melilla.

### Estudio

Según explicó, hace unos meses participó en un curso sobre enfermedades tropicales desatendidas organizado por Fuden y la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo, AECID, en Melilla, y a su término se dio la oportunidad a los participantes de optar a una beca con un examen sobre las charlas. De esta forma fue seleccionada para poder realizar un estudio en Nicaragua, donde ha permanecido casi durante un mes.

Laura Navarro decidió basar su estudio sobre el personal del servicio de urgencias de un hospital nacional como el Antonio Lenin Fonseca de Managua, al objeto de intentar mejorar su funcionamiento. Apuntó que en comparación con la sanidad pública española, en un momento en el que

Califica su experiencia de "inolvidable" y la recomienda a otros compañeros, para que conozcan otra realidad distinta a la que viven, y es que incluso algo "que puede ser tan básico para un profesional como son los guantes, allí es un lujo". Amén de la cuestión de recursos, señaló que también la formación es diferente allí que en España, "porque aquí puedes compaginar el trabajo con la formación, pero allí empiezan muy jóvenes a trabajar y es un punto que no va a su favor". También, "la forma de trabajar es muy diferente a España, pero ellos se adaptan a lo que tienen". El servicio de urgencias que conoció "necesita muchos materiales".

Lo que más le sorprendió también "gratamente, además de la entrega de los profesionales de Managua, fue las claras diferencias entre los usuarios de las urgencias en España y los pacientes americanos. "Aquí en urgencias podemos ver a alguien con un dolor de cabeza quejarse porque no entra en urgencias, pero allí va gente realmente mal y son respetuosos, están sentados y callados, y es que están tan concienciados de la situación que vive su país, que no molestan, porque es lo que tienen".

Por su parte Ana Álvarez, responsable del sindicato Satsé, fue la encargada de presentar a la ponente y señaló que en España "decimos que estamos en crisis, en una crisis dura, donde el sistema sanitario está en peligro tal

## POLÍTICA

**La cifra prácticamente duplica la que se ha producido en Ceuta, donde han tenido lugar 26, según los datos aportados por el Gobierno de la Nación a una pregunta parlamentaria**

El primer año de Gobierno de Mariano Rajoy se saldó con más de 45 protestas manifestaciones y concentraciones en Melilla, casi el doble que en Ceuta, donde fueron 26. Todo ello sobre un total de 36.000 que se han registrado en toda España, sin contar las celebradas en el País Vasco, lo que supone una media diaria de casi 120 protestas en el conjunto del país.

## Melilla registra 45 concentraciones y manifestaciones en un año de Rajoy

Mustafa Hamed

Melilla Hoy

Las concentraciones y manifestaciones realizadas en Melilla en han sido protagonizadas sobre todo por los distintos sindicatos en nuestra ciudad, tanto los de clase como los corporativos, de los distintos sectores económicos, para protestar especialmente por los recortes aprobados por el Gobierno de la

### Han protestado sobre todo por los recortes aprobados por el Ejecutivo Central

Nación (entre ellas dos huelgas generales) y otro tipo de críticas, como la de las tasas judiciales,



La casi totalidad de las protestas en Melilla han sido de sindicatos

que han encontrado el rechazo total de jueces y abogados de nuestra ciudad.

Llama la atención, según los datos que ha recopilado el Ejecutivo hasta el 26 de octubre, en respuesta al portavoz de Interior

de la Izquierda Plural (IU-ICV-CHA) en el Congreso, Ricardo Sixto, que las protestas en Melilla haya casi duplicado las registradas en una localidad de similares características como Ceuta.

Por el contrario, la comunidad autónoma con más manifestaciones o concentraciones organizadas, fuera o no comunicadas oficialmente, fue Andalucía, con 7.141 movilizaciones registradas.

En esa clasificación autonómica, en segundo lugar figura Castilla y León (4.435), seguida de la Comunidad Valenciana (3.147), Cataluña (3.116), Islas Baleares (3.112), Navarra (2.842), Madrid (2.846) y Galicia (2.213).

Según el texto, a la cola se encuentran, debido a su reducida población, las ciudades autónomas de Ceuta y Melilla, que han contabilizado 26 y 45 protestas, respectivamente. Le siguen las uniprovinciales La Rioja (270), Asturias (335), Murcia (460) y Cantabria (717).

Izquierda Unida ha criticado las sanciones que las Delegaciones del Gobierno han puesto "por el simple hecho" de que una convocatoria de manifestación no se ha comunicado previamente a las autoridades, no porque los participantes hayan causado daño alguno al mobiliario urbano o a terceras personas, y anuncia que su grupo recurrirá todas las que estén a su alcance. Sobre sanciones en Melilla, no hay constancia de ninguna de ellas.

Melilla

# SATSE denuncia la contratación de enfermeros que dan "en fraude de ley"

El sindicato asegura que la Gerencia pretende ahorrarse los descansos del personal sustituto, y que las vacaciones de los sanitarios las cubren los compañeros de área

D.N. / MELILLA

El Sindicato de Enfermería SATSE asegura que la Gerencia del Área Sanitaria de Melilla ha implantado un nuevo sistema informático, por orden de los servicios centrales, que propone nuevas formas de contrataciones. Estas propuestas "se dan en fraude de ley" y están siendo analizadas por la asesoría jurídica del sindicato, según apuntó SATSE en declaraciones a El Faro. También indica que el personal eventual está "explotado" y que se está abusando de los enfermeros que están en la bolsa de trabajo a la hora de realizar estas contrataciones.

La delegada de SATSE en Melilla, Ana Álvarez, afirma que para ahorrarse los descansos del personal que sustituye a otros enfermeros, lo que se hace es contratar y descontratar varias veces en un corto periodo de tiempo. Álvarez explicó que pueden comprometerse con un enfermero a que cubra 20 días una plaza en hospital, pero que durante este tiempo le den de baja y de alta hasta tres veces.

Con este sistema, no sólo evitan los descansos del personal eventual, sino que provocan que no les llamen si hay otras ofertas de empleo mejores durante esos días. Por ello, aseguró que se está explotando a estas personas. "La gente está loca por trabajar, pero no es de recibo que nos traten como si fuéramos máquinas o números", destacó Álvarez.

También denuncia el caso de una enfermera que fue avisada media hora antes de que se debía incorporar para hacer una sustitución por un contrato de un día. Como no tenía con quién dejar a su familia, tuvo que rechazar este empleo y fue penalizada con seis meses sin recibir ninguna oferta de trabajo. Álvarez afirma que este caso se ha dado sólo de forma



SATSE denuncia que Ingesa realiza contratos que "dan en fraude de ley" para ahorrar. \*\*

de esta prueba en horario de urgencia. Sin embargo, en la actualidad muchas tardes tan sólo hay dos enfermeras en Medicina Interna, cuando debería haber tres. Se ha justificado la falta de una de ellas por no tener que cubrir las urgencias de endoscopias, apunta Álvarez.

SATSE mantiene que falta personal sanitario en muchas áreas del Comarcal y de los centros de salud de Melilla. Este sindicato señala que las áreas deficitarias es Medicina Interna. Hace unos meses denunciaron que una enfermera de esta plaza debía acudir a las endoscopias que surgieran de urgencias en horario de tarde y noche, lo que implicaba más trabajo para las otras dos compañeras en un área, en la que los enfermos necesitan muchos cuidados.

SATSE asegura que esta deman-

de esta prueba en horario de urgencia. Sin embargo, en la actualidad muchas tardes tan sólo hay dos enfermeras en Medicina Interna, cuando debería haber tres. Se ha justificado la falta de una de ellas por no tener que cubrir las urgencias de endoscopias, apunta Álvarez.

## Sólo se premia el ahorro

Por otro lado, la delegada de SATSE en Melilla destaca que debe haber un cambio de conciencia en los trabajadores sanitarios y en la población de la ciudad para defender un sistema de calidad asistencial. Álvarez indica que "no se puede apoyar a gestores que sólo piensan en recortar, en ajustarse a un contrato de gestión que es perverso por definición, ya que sólo premia el ahorro puro y duro".

"ahorrar en la plantilla", pero que los gestores reciben una retribución en concepto de productividad por conseguir estos objetivos. Apunta que son "tan sustanciosas" que no se publican en los tablones de anuncio para que no se escandalice nadie.

"En Melilla hay muchos déficit en el área sanitaria desde hace años y en lugar de arreglarlos, se justifican en la crisis para seguir metiendo la tijera y recortar en recursos humanos", afirma Álvarez.

La delegada de SATSE asegura que desde este sindicato va a seguir denunciando los ataques a los derechos de los trabajadores y de los pacientes, aunque "el Gobierno central pretenda que tengamos todos el síndrome de indefensión aprendido". Destaca que no se van a cruzar de brazos, sino que seguirán aportando solucio-

## Efectos negativos, si se reduce la partida de personal un 2%

El director territorial de Ingesa, Francisco Robles, aseguró a El Faro que habría una disminución de cerca de un 2% en la partida de personal de este año. Indicó que no era seguro este dato, pues aún se estaba negociando el contrato de gestión con Madrid. No obstante, explicó que se había ajustado esta reducción teniendo en cuenta que en 2012 hubo menos sanitarios de baja y por lo tanto, se produjeron menos sustituciones.

Al respecto, SATSE afirma que "es muy arriesgado" reducir esta partida de recursos para personal sanitario porque en 2012 hubiera menos bajas. Este sindicato destacó que "no se ajusta a la realidad" y que esta disminución en el presupuesto puede estar relacionada con que no se sustituye al personal cuando se coge vacaciones.

Álvarez indica que para las bajas prolongadas o las de maternidad, si se están realizando contratos de sustitución de este personal, pero no para otros casos, como los días de libre disposición o vacaciones. Son los compañeros de estos sanitarios los que cubren esos puestos, aseveró.

SATSE destaca que hacen falta muchos profesionales sanitarios, pues son varias las áreas sanitarias que están saturadas de pacientes, desde paritorio a Urgencias o Medicina Interna, por lo que no justifica que haya una reducción de un 2% en la partida de personal para este año.

Por otro lado, el Sindicato Médico de Melilla asegura a El Faro que es negativo para la ciudad que el Ingesa invierta un 2% menos en la partida de personal. Destacó que no les han confirmado esta noticia de forma oficial, pero que están en contra si se lleva a cabo esta medida, pues no sólo implica menos recursos para los centros de salud y el Hospital Comarcal de Melilla, sino también menos inversiones en la economía local al reducirse el

# Las prioridades de las enfermeras: el paciente y más competencias profesionales

Los profesionales de Enfermería sitúan en primer lugar entre sus prioridades la relación con los pacientes, y la anteponen a su propio desarrollo profesional y retribuciones económicas, al tiempo que demandan una mayor formación y especialización para mejorar la atención que ofrecen a los ciudadanos.

Así se desprende de un estudio sobre el clima laboral y las condiciones de trabajo en el colectivo enfermero elaborado por el Observatorio de Enfermería FUDEN Investigación, que ofrece resultados muy significativos a la hora de valorar el entorno de trabajo en el que los profesionales de enfermería desempeñan su labor.

El estudio, que se basa en una encuesta realizada a cerca de un millar de profesionales de toda España, concluye que el 93% de los encuestados conceden mucha importancia a su relación con los pacientes, y de ellos un 70 por ciento le dan un 10 (máxima prioridad), mientras que sólo un 5 por ciento no lo hace.

Asimismo, un 79 por ciento de los enfermeros consultados dan importancia a la continuidad de los cuidados a los pacientes, mientras que un 18 por ciento no lo hace, y para un 88 por ciento es importante también la imagen que de ellos tienen sus pacientes, frente a un 10 por ciento que no lo valora así.

De igual manera, los profesionales demandan tener una mayor especialización, formación y responsabilidades en su trabajo para poder ofrecer en sus respectivos centros la atención de calidad que los ciudadanos demandan y se merecen.

Así, el 65 por ciento de los profesionales de enfermería consideran importante para el desempeño de su actividad laboral el desarrollo de las especialidades de enfermería: el 74 por ciento



En la imagen, el Hospital Comarcal de Melilla, donde un gran número de las enfermeras de nuestra ciudad desarrollan su labor



También en los cuatro de centros de salud las ATS tienen un peso grande, como en el del Centro

entiende relevante la formación para el desarrollo de sus competencias profesionales, y el 67 por ciento su autonomía en el trabajo.

De otro lado, el conocimiento de las funciones a realizar en su puesto de trabajo es importante para un 84 por ciento de los profesionales encuestados, mientras que un 92 por ciento otorgan importancia al grado de responsabilidad de su trabajo diario, y el mismo porcentaje a su relación con sus compañeros en el centro.

Todos estos resultados, a juicio del Sindicato de Enfermería, demuestran que el colectivo enfermero tiene muy claro que sus pacientes son lo primero y afronta su jornada diaria con el principal interés de ofrecerles la mejor atención posible. Un afán especialmente reseñable en la actual situación de recortes que sufren en sus condiciones y derechos laborales.

Redacción



El personal eventual recibe el apoyo de los sindicatos

# USAE y SATSE se unen en defensa del personal eventual del INGESA

Ambos sindicatos manifestaron este acercamiento de criterios al amparo de "un nuevo programa informático que actualice el sistema de nóminas", según palabras de Francisco Robles

Por El Telegrama/SRB

Los sindicatos USAE y SATSE manifestaron su unión ante la defensa del personal eventual del Instituto Nacional de gestión Sanitaria (INGESA). Amparándose en la instalación de un nuevo programa informático, según palabras del director Territorial de dicha entidad, Francisco Robles, en "la realización de una actualización del sistema de nóminas" por parte de los Servicios Centrales de INGESA, la gerencia está ofertando unas propuestas de contratación para el personal eventual que deben aceptar en bloque lo que constituye una irregularidad y un abuso del derecho.

Lo cierto es que, en el nuevo programa se apoya todo el funcionamiento administrativo del INGESA local, no sólo nóminas sino gestión de personal -bajas por incapacidad transitoria, comisiones de servicio, contrataciones, etcétera-, y desde su aplicación, en función de la previsión de necesidades temporales de la gerencia se ofertan unas propuestas de contratación que merman los derechos de tipo laboral, en relación a tiempo de trabajo, descansos, retribuciones, licencias o permisos de los trabajadores eventuales porque dentro de los bloques de contratos que aparecen en dichas propuestas, les interrumpen el contrato

sucesivamente, la mayor parte de las veces ante períodos de descanso que les deberían corresponder al trabajador contratado eventualmente, sostienen los sindicatos.

Así mismo, a las personas sujetas a estas nuevas propuestas de contratación de la gerencia, se les ocasiona el perjuicio añadido de no poder ser llamadas desde la Bolsa de Empleo en los días intermedios, 'sin contrato'. Además, los sindicatos mencionan que "se está abusando de este tipo de contrataciones eventuales para cubrir puestos de carácter estructural, como los demuestra el hecho de que muchos de los profesionales que

sufren este tipo de contrataciones eventuales, llevan años y años siendo contratados para cubrir las necesidades asistenciales de la gerencia del área de salud de nuestra ciudad".

Siendo este personal eventual el que padece las peores condiciones laborales soporta y el más castigado con motivo de los recortes y la disminución alarmante de sustituciones y de contratos a juicio de la unión sindical, son los más afectados por el nuevo programa informático que desde enero de 2013 ha sido impuesto desde la Dirección de los Servicios Centrales de INGESA en Madrid.

Si no es por ahorrar, ambos sindica-

tos aseguran desconocer "el motivo por el que se ha implantado este nuevo sistema de 'paquetes' de contrataciones, por la Dirección de INGESA en Madrid, lo que sí sabemos es que que incumplen el artículo 9.3 de la Ley 55/2003 de 16 de diciembre del Estatuto Marco del personal estatutario de los servicios de salud y también, que quienes tienen la potestad en materia de contrataciones son nuestros gestores locales, por eso pedimos al Sr. Robles que explique al personal que sufre esta forma abusiva de contratación sus motivos para tolerar esto", como exponen los sindicatos en su comunicado.

Melilla

# SATSE saca un nuevo curso para las plazas de enfermero interno residente

La delegada de este sindicato en Melilla, Ana Álvarez, indica que esta vía puede ser una salida profesional para un gran número de enfermeros que están en desempleo

El Faro / MELILLA

El Sindicato de Enfermería de Melilla (SATSE), a través de su Fundación para el Desarrollo de la Enfermería (Fuden), comienza el sábado 2 de marzo una nueva edición del curso de preparación presencial para el acceso a las plazas de enfermero interno residente (EIR).

Esta formación pertenece a los programas de formación sanitaria especializada en Enfermería, para poder optar a una de las plazas que se convocan en las especialidades de Obstetricia y Ginecología, Salud Mental, Trabajo, Pediatría y Geriátrica.

La delegada de SATSE en Melilla, Ana Álvarez, indicó que las personas que consiguen esta plaza son contratadas como personal laboral durante dos años, por lo que puede ser una salida laboral para los profesionales que en la actualidad están en desempleo.

Tras el éxito de la edición anterior, SATSE apuesta por realizar una nueva edición del curso, aunque en esta ocasión tendrá una duración de once meses y contará con 240 horas lectivas. El objetivo de aumentar el tiempo de este curso es mejorar la formación de los alumnos, ya que el temario es complejo y largo.

El objetivo principal sería la in-



Grupo de jóvenes que se presentaron en febrero de este año a la convocatoria de EIR.

ARCHIVO

corporación en la futura convocatoria, que será en febrero de 2014, del mayor número de enfermeros melillenses a las plazas de residentes como EIR.

Según el profesor de este curso, Carlos García Cano, al menos uno de sus alumnos de la edición anterior habría conseguido obtener una de las plazas ofertadas este año lo que, teniendo en cuenta que han sido 19.757 aspirantes los que optaban a una de las 963 plazas

convocadas a nivel nacional, constituye un enorme éxito.

SATSE anima a todos los profesionales de enfermería melillenses, con ganas de ser especialistas a través del EIR, a que se preparen y a que se presenten a la prueba, pues a pesar de ser uno de los exámenes más difíciles, "lo único imposible es aquello que no intentas", destaca el sindicato.

A través de este curso, los alumnos aprenden a estudiarse el gran

temario que deben aprenderse para esta prueba, así como a planificar las áreas para que el proceso de asimilación de conocimientos sea el más adecuado. También conocen técnicas para enfrentarse al examen de la mejor forma posible, evitando que los nervios les jueguen una mala pasada y tiren por la borda los meses de trabajo por no estar tranquilos.

Fuden tiene un temario y simuladores de test disponibles en In-

## Continúa la negociación de la bolsa de trabajo

La delegada de SATSE en Melilla, Ana Álvarez, explicó a El Faro que, la próxima semana volverán a reunirse sindicatos e Ingesa para continuar la negociación de las baremaciones para las bolsas de trabajo.

Álvarez asegura que el Ingesa está abierto a que se pueda contemplar una mayor protección de los sanitarios melillenses en las bases de esta nueva forma de valorar los currículum de estos profesionales. SATSE destaca que si se abre el periodo para valorar las solicitudes en la bolsa de trabajo, se van a recibir un gran número de expedientes de sanitarios de toda España, porque son muchos los enfermeros, auxiliares y otros trabajadores de este sector que están en desempleo. Por ello, insiste en que en esta nueva baremación de la bolsa de trabajo debe valorarse de una forma especial a los profesionales que están trabajando en la ciudad. Por otro lado, apunta que las bolsas de trabajo siguen teniendo "movimiento cero".

ternet. No obstante, se recomienda asistir a este curso porque permite presentar dudas sobre el temario.

De otra parte, el Sindicato de Enfermería agradeció a la Gerencia de Atención Sanitaria del Ingesa en Melilla la cesión de sus instalaciones para la realización del pasado curso, ya que, los alumnos contaron con un entorno ideal para preparar con las mayores garantías esta complicada oposición.

Melilla

# SATSE denuncia la contratación de enfermeros que dan "en fraude de ley"

El sindicato asegura que la Gerencia pretende ahorrarse los descansos del personal sustituto y que las vacaciones de los sanitarios las cubren los compañeros de área

D.N. / MELILLA

El Sindicato de Enfermería SATSE asegura que la Gerencia del Área Sanitaria de Melilla ha implantado un nuevo sistema informático, por orden de los servicios centrales, que propone nuevas formas de contrataciones. Estas propuestas "se dan en fraude de ley" y están siendo analizadas por la asesoría jurídica del sindicato, según apuntó SATSE en declaraciones a El Faro. También indica que el personal eventual está "explotado" y que se está abusando de los enfermeros que están en la bolsa de trabajo a la hora de realizar estas contrataciones.

La delegada de SATSE en Melilla, Ana Álvarez, afirma que para ahorrarse los descansos del personal que sustituye a otros enfermeros, lo que se hace es contratar y descontratar varias veces en un corto periodo de tiempo. Álvarez explicó que pueden comprometerse con un enfermero a que cubra 20 días una plaza en hospital, pero que durante este tiempo le den de baja y de alta hasta tres veces.

Con este sistema, no sólo evitan los descansos del personal eventual, sino que provocan que no les llamen si hay otras ofertas de empleo mejores durante esos días. Por ello, aseguró que se está explotando a estas personas. "La gente está loca por trabajar, pero no es de recibo que nos traten como si fuéramos máquinas o números", destacó Álvarez.

También denuncia el caso de una enfermera que fue avisada media hora antes de que se debía incorporar para hacer una sustitución por un contrato de un día. Como no tenía con quién dejar a su familia, tuvo que rechazar este empleo y fue penalizada con seis meses sin recibir ninguna oferta de trabajo. Álvarez afirma que este caso se ha dado sólo de forma puntual, pero insistió en que se deben de tener en cuenta las cir-



SATSE denuncia que Ingesa realiza contratos que "dan en fraude de ley" para ahorrar.

ARCHIVO

cunstancias de los trabajadores sanitarios cuando se les avisa con tan poca antelación de que tienen una opción de trabajo. Explica que en estos casos, lo que se debe hacer es pasar al siguiente de la lista y no penalizar a nadie por no poder incorporarse en media hora a ese puesto de trabajo.

SATSE mantiene que falta personal sanitario en muchas áreas del Comarcal y de los centros de salud de Melilla. Este sindicato señala que las áreas deficitarias es Medicina Interna. Hace unos meses denunciaron que una enfermera de esta plaza debía acudir a las endoscopias que surgieran de urgencias en horario de tarde y noche, lo que implicaba más trabajo para las otras dos compañeras en un área, en la que los enfermos necesitan muchos cuidados.

SATSE asegura que esta demanda se resolvió al contratar a una enfermera para estar pendiente

de esta prueba en horario de urgencia. Sin embargo, en la actualidad muchas tardes tan sólo hay dos enfermeras en Medicina Interna, cuando debería haber tres. Se ha justificado la falta de una de ellas por no tener que cubrir las urgencias de endoscopias, apunta Álvarez.

## Sólo se premia el ahorro

Por otro lado, la delegada de SATSE en Melilla destaca que debe haber un cambio de conciencia en los trabajadores sanitarios y en la población de la ciudad para defender un sistema de calidad asistencial. Álvarez indica que "no se puede apoyar a gestores que sólo piensan en recortar, en ajustarse a un contrato de gestión que es perverso por definición, ya que sólo premia el ahorro puro y duro". Asegura que se puede limitar más en gastos superficiales, antes de

"ahorrar en la plantilla", pero que los gestores reciben una retribución en concepto de productividad por conseguir estos objetivos. Apunta que son "tan sustanciosas" que no se publican en los tabloneros de anuncio para que no se escandalice nadie.

"En Melilla hay muchos déficit en el área sanitaria desde hace años y en lugar de arreglarlos, se justifican en la crisis para seguir metiendo la tijera y recortar en recursos humanos", afirma Álvarez.

La delegada de SATSE asegura que desde este sindicato va a seguir denunciando los ataques a los derechos de los trabajadores y de los pacientes, aunque "el Gobierno central pretenda que tengamos todos el síndrome de indefensión aprendido". Destaca que no se van a cruzar de brazos, sino que seguirán aportando soluciones a los problemas de la sanidad melillense.

# Los enfermeros alertan de cambios en el área de Hematología del Comarcal

El Colegio de Enfermería, CCOO y SATSE acusan al responsable del Servicio, Miguel Ángel de las Nieves, de querer "romper el círculo de seguridad" en las transfusiones

El Faro / MELILLA

El Colegio Oficial de Enfermería, Comisiones Obreras (CCOO) y SATSE denunciaron ayer, a través de un comunicado, los cambios organizativos que se están produciendo "por imposición" en el Servicio de Hematología del hospital Comarcal, cuyo responsable es Miguel Ángel de las Nieves López. Estas organizaciones aseguran que "por razones que desconocemos, se pretende romper el círculo de seguridad y de responsabilidad del acto terapéutico único de la transfusión sanguínea, acto asistencial cuya competencia corresponde, en exclusiva, a los profesionales sanitarios titulados, en concreto al personal de Enfermería". Ello suponen, según denunciaron, que "al cambiar la orientación del servicio sanitario se puede poner en grave peligro la calidad asistencial que se presta a los usuarios".

## Riesgo de errores

En la nota de prensa, alertan que de la calidad de este servicio sólo puede ser proporcionada por los profesionales de Enfermería. "Su labor asistencial y de hemovigilancia es insustitui-

ble, pues es de vital importancia salvaguardar todos y cada uno de los pasos de la cadena transfusional para garantizar la seguridad del paciente y mantener las cifras de error postransfusional en cero", indicaron y dijeron no querer que se produzca "ni un solo accidente grave, que pueda afectar a la salud del paciente por un error transfusional, pudiendo llegar hasta el fallecimiento del mismo y que luego digan que estadísticamente no es una cifra significativa. Y menos por capricho de una persona".

Además, insistieron en que es necesario que sean los enfermeros titulados y especializados los que sigan ofreciendo un servicio de calidad a los pacientes que precisen pruebas analíticas de hematología, tratamientos específicos o productos derivados sanguíneos con garantías de seguridad.

Por último, afirmaron que la Dirección de Enfermería les ha negado que se estén produciendo tales cambios. "Sin embargo, lo cierto es que los cambios se están llevando a cabo gradualmente" por parte de De las Nieves, quien, según dijeron "actúa como si el hospital Comarcal fuera una clínica privada".

"No se ha contado con los re-



Los enfermeros defienden la calidad del servicio en Hematología. ARCHIVO

presentantes de los trabajadores de la Junta de Personal del Área de Salud y se está obviando el Acta de Conciliación del Juzgado de lo Social número 1, que viene siendo respetada por el Ingesa desde su firma en octubre de 2004", alegaron en el comunicado.

Por su parte, el responsable del área de Hematología del Comarcal, Miguel Ángel de las Nieves, rehusó hacer declaraciones a El Faro hasta estudiar en detalle la denuncia del Colegio Oficial de Enfermería y de los sindicatos CCOO y SATSE de la ciudad.

## Opinión

# ¿En qué manos está la salud de los melillenses?

**Colegio Oficial de Enfermería de Melilla, CCOO y SATSE**

El Colegio Oficial de Enfermería de Melilla, CCOO y SATSE, queremos denunciar públicamente el cambio organizativo que pretende imponer en el Servicio de Hematología del Hospital Comarcal de Melilla, el hematólogo, Miguel Ángel de las Nieves López.

La Dirección de Enfermería niega que dicho cambio se esté realizando, sin embargo, lo cierto es que se está llevando a cabo gra-

dualmente, por parte de dicho hematólogo que actúa como si el Hospital Comarcal fuera una clínica privada.

No se ha contado con los representantes de los trabajadores de la Junta de Personal del Área de Salud y se está obviando el Acta de Conciliación del Juzgado de lo Social nº 1, que viene siendo respetada por el INGESA desde su firma en octubre de 2004.

Por razones que desconocemos, se pretende romper el círculo de seguridad, y de responsabilidad, del acto terapéutico único de la

transfusión sanguínea, acto asistencial cuya competencia corresponde, en exclusiva, a los profesionales sanitarios titulados, y en concreto al personal de enfermería.

Creemos que al cambiar la orientación del servicio sanitario se puede poner en grave peligro la calidad asistencial que se presta a los usuarios.

Esta calidad, en Servicios como el de Hemoterapia, sólo puede ser proporcionada por los Profesionales de Enfermería. Su labor asistencial y de hemovigilancia es insustituible pues es de vital

importancia, salvaguardar todos y cada uno de los pasos de la cadena transfusional para garantizar la seguridad del paciente y mantener cifras de error postransfusional en cero.

No queremos que se produzca ni un solo accidente grave en nuestra ciudad que pueda afectar a la salud del paciente por un error transfusional, pudiendo llegar hasta el fallecimiento del mismo, y que luego digan que estadísticamente no es una cifra significativa.

Y menos por capricho de una

persona.

Entendemos que en el Hospital Comarcal, se debe seguir proporcionando una atención óptima a los pacientes que precisen pruebas analíticas de hematología, tratamientos específicos o productos derivados sanguíneos, mediante la prestación de unos cuidados de enfermería especializados, con la máxima calidad y seguridad para los melillenses.

Por último, sólo nos queda recordarle al Sr. de las Nieves, que todos los días salen barcos para Málaga.

## Melilla

# Robles garantiza el trabajo de las seis enfermeras del área de Hematología

SATSE, CCOO y el Colegio Oficial de Enfermería aseguran que el director territorial de Ingesa se ha comprometido a que ninguno de estos puestos sea eliminado

D.N. / MELILLA

“Tenemos el compromiso del director territorial de Ingesa en Melilla, Francisco Robles, de que no peligrará ningún puesto de trabajo de Enfermería en el servicio de Hematología”. Así lo confirmó la delegada de SATSE, Ana Álvarez, que hizo ayer de portavoz de este sindicato, de la federación de Sanidad de CCOO y del Colegio Oficial de Enfermería. Representantes de estas tres entidades y los directivos del Área Sanitaria de Melilla se reunieron ayer con el director territorial de Ingesa para debatir sobre el conflicto laboral que se abrió la semana pasada sobre el servicio de Hematología del Hospital Comarcal y que afecta a seis trabajadoras.

SATSE, CCOO y el Colegio de Enfermería denunciaban el lunes 25 de febrero que el director del área de laboratorio, Miguel Ángel de las Nieves, iba a realizar una serie de cambios en el sistema de trabajo de este servicio para dejar las labores que realizan las enfermeras en manos de los técnicos especialistas de laboratorio. De las Nieves contestó a estas críticas asegurando que las tareas que realiza este colectivo sanitario podían ser asumidas por los técnicos.

Tras declaraciones encontradas de las dos partes implicadas en este conflicto durante varios días de la semana pasada a los medios de comunicación, el director territorial de Ingesa planteó la posibilidad de organizar una reunión esta semana para analizar el tema y llegar a una solución favorable para todos los colectivos. Con ese objetivo, la mesa de trabajo para debatir el papel de la enfermería en el Servicio



Las enfermeras continuarán trabajando en el servicio de Hematología del Comarcal.

ARCHIVO

de Hematología se celebró ayer. El Faro también intentó contactar con Robles para recoger su versión de lo acordado, pero no fue posible, por lo que la opinión del Ingesa sobre lo ocurrido en el encuentro se desconoce.

## Las enfermeras continúan

SATSE, CCOO y el Colegio de Enfermería indicaron que las enfermeras del laboratorio podrán continuar desarrollando su labor en no hasta ahora gracias al compromiso del director territorial de Ingesa.

Álvarez explicó que en la reunión de ayer hubo un debate intenso y que todas las partes pudieron aportar sus ideas. Aseguró que

“afortunadamente” el resultado había sido positivo para el colectivo de Enfermería que no verá alterada su jornada de trabajo ni sus funciones en el área de Hematología del Comarcal.

La delegada de SATSE aseguró que esperan que el Ingesa cumpla con este compromiso y que las seis enfermeras que están en este área puedan trabajar en un ambiente sin conflictos y en calma.

Álvarez indicó que hay sanitarios en este servicio que llevan incluso 30 años desarrollando su profesión y que de esta forma es como se respetan los derechos que han adquirido a lo largo de todos estos años.

“Melilla siempre ha garantizado el círculo de seguridad de las trans-

fusiones y nos congratulamos de que “sea siendo así”, afirmó la representante de SATSE.

Además, apuntó que se debe destacar “con un alto grado de satisfacción” que las cifras de errores postransfusionales es de cero, es decir, que no se han cometido fallos a la hora de analizar las transfusiones de sangre, algo que puede costarle la vida a una persona si no se hace de forma correcta.

SATSE, CCOO y el Colegio Oficial de Enfermería señalaron que la labor asistencial y de hemovigilancia que realizan las enfermeras “es insustituible, pues es de vital importancia salvaguardar todos y cada uno de los pasos de la cadena transfusional para garantizar la seguridad del paciente”.

## CRONOLOGÍA

25 de febrero

SATSE, CCOO y el Colegio de Enfermería denuncian el posible traspaso de las tareas de las enfermeras a los técnicos de laboratorio

26 de febrero

Miguel Ángel de las Nieves asegura que los técnicos pueden asumir esas tareas

27 de febrero

SATSE, CCOO y Colegio Oficial acusan a De las Nieves de romper un acuerdo judicial

28 de febrero

El director del Servicio de Hematología asegura que las enfermeras ocupan puestos de técnicos

3 de marzo

SATSE, CCOO y Colegio Oficial piden respeto al acuerdo que se firmó en 2004 cuando surgió este mismo conflicto

Por otro lado, se indicó que el Ingesa va a respetar el acta de conciliación judicial que se firmó en el 2004 cuando ya se planteó la posibilidad de que el trabajo que desarrollan las enfermeras en el área de Hematología se iba a pasar a los técnicos especialistas de laboratorio.

Álvarez aseguró que hasta hace dos semanas este acuerdo firmado hace ocho años se estaba respetando y que esperan que con el compromiso de Robles, esto continúe así. También afirmó que “es una enorme satisfacción” que se cumplan las recomendaciones europeas para el servicio de Hematología manteniendo a las enfermeras melillenses en sus puestos en este área.

# El Sindicato de Enfermería alerta que agredir a una enfermera afecta a todos

En el Día Nacional Contra las Agresiones en el Ámbito Sanitario, SATSE denunció que con los recortes aumentan las posibilidades de ataques

Por El Telegrama/J.C.P.

El Sindicato de Enfermería (SATSE) rechazó ayer, Día Nacional Contra las Agresiones, cualquier ataque cometido hacia los profesionales sanitarios, porque atenta contra la integridad física o psíquica de la persona perjudicada y afecta también negativamente al funcionamiento del sistema sanitario en su conjunto y a la atención que reciben los ciudadanos.

Con motivo de este día, el Sindicato de Enfermería reiteró, bajo la máxima *agredir a una enfermera nos perjudica a todos*, que cualquier acto violento hacia un profesional supone un perjuicio, en primera instancia, para el afectado, pero también para todas las personas que necesitan de su atención sanitaria.

En este sentido, el secretario general del Sindicato de Enfermería, Alejandro Laguna, manifestó que cuando un profesional es agredido, también son agredidos el resto de ciudadanos que son atendidos por él y le necesitan, e incluso, aunque no lo quiera ver, el propio agresor, al romperse el principio de confianza que debe haber.

Asimismo, la organización sindical



Enfermera tras asistir en un parto

advirtió de que la probabilidad de que ocurran este tipo de incidentes es mayor si la calidad de la atención que

se ofrece al paciente disminuye por los recortes que se están produciendo en el Sistema Nacional de Salud.

Laguna reiteró que una de las consecuencias de los recortes que están imponiendo las administraciones sani-

tarias es una menor calidad en la atención al paciente, más esperas y menos recursos, lo que puede conllevar mayores niveles de ansiedad y que éste o algún familiar protagonice un altercado con los profesionales sanitarios, especialmente las enfermeras, al ser las más cercanas a ellos.

El secretario general del Sindicato de Enfermería señaló que no se puede culpabilizar del mal funcionamiento del servicio a las personas que también están sufriendo de manera continua las deficiencias y problemas del Sistema Nacional de Salud. "Lo hacen, además, en una doble vertiente, como profesionales a la hora de desarrollar su trabajo y también como ciudadanos", agregó Laguna.

El secretario general de SATSE recordó que este sindicato lleva desde 2005 desarrollando una campaña permanente de sensibilización, bajo el lema *La agresión no es solución*, con la que se anima a denunciar tanto agresiones verbales, las más frecuentes, como amenazas o agresiones físicas. Además, se demandó que el profesional sanitario sea considerado como autoridad pública en las comunidades autónomas en las que aún no lo es.

---

## Melilla

---

# USAE y SATSE piden que se convoque con urgencia la mesa sectorial

**El Faro** MELILLA

Los sindicatos de Enfermería USAE y SATSE reclamaron a la Dirección del Ingesa en Madrid que convoque, con carácter de urgencia, la mesa sectorial para abordar algunos aspectos como el reconocimiento de días de ausencia sin deducción de retribuciones por enfermedad que no den lugar a incapacidad temporal o para negociar las condiciones en que podrá disfrutar las vacaciones todo el personal.

En una nota de prensa, ambos sindicatos reclaman para el personal sanitario el reconocimiento de días de ausencia sin deducción de retribución, igual que disfruta el de la Administración General de Estado. Éste último,

---

Los dos sindicatos afirman que podrían tomar medidas de no ser atendidos

---

según informan los sindicatos, puede disponer de esos días sin necesidad de presentar el primero de ellos la baja por incapacidad, mientras que a los trabajadores sanitarios se les exige.

Ambos denuncian igualmente que desde la Dirección de Melilla se esté "tratando de imponer un incremento de jornada laboral" o la no contratación de personal necesario para las sustituciones; por lo que advierten que de no ser atendidas sus peticiones, no descartan "tomar las medidas de presión necesarias".

---

Sindicatos sanitarios

## USAE Y SATSE denuncian trabas en el área de salud del INGESA en Melilla

Los sindicatos piden que se hagan las adaptaciones necesarias para los horarios especiales pero sin interpretaciones subjetivas que varíen según el servicio

Por El Telegrama/J.C.P.

El Sindicato de Enfermería (SATSE) y USAE reclamaron el reconocimiento de días de ausencia sin deducción de retribuciones por enfermedad o accidente que no den lugar a incapacidad temporal para el personal sanitario del INGESA, igual que los que tienen reconocidos los funcionarios de la Administración General del Estado.

El BOE de 29 de diciembre de 2012, publicó una orden que concede cuatro días por enfermedad, sin deducción de retribuciones, para el personal de la Administración General del Estado y con fecha del 26 de marzo de 2013, que la direc-

ción de INGESA en Madrid dictó unas instrucciones para su aplicación al personal de Ceuta y de Melilla.

En dichas instrucciones, se dejaba claro que la ausencia al trabajo por enfermedad, debe ser comunicada al superior jerárquico de manera inmediata y el documento justificativo de la misma deberá presentarse el día de la reincorporación del trabajador.

“En dicho documento justificativo deberá quedar acreditada la citada enfermedad o accidente, para nada dice que deba exigirse la presentación de la I.T desde el primer día, por ello a SATSE y a USAE, nos parece una interpretación abusiva que la Gerencia del Área de Salud exija la

presentación de la baja por I.T desde el primer día de ausencia al trabajo”, indicaron los sindicatos sanitarios.

Así mismo, SATSE y USAE apuntaron que existe un enorme desconcierto y malestar con el modo en que la Gerencia y la Dirección de Enfermería están imponiendo que el personal tome sus vacaciones, exigiendo, por ejemplo, que durante el periodo vacacional se deban solicitar los días de vacaciones al inicio de una quincena natural, es decir comenzando el día uno o el día 16 de cada mes.

“No se está teniendo en cuenta que el personal que trabaja a turnos

y con una sobrecarga asistencial crónica, está demasiado sobrecargado ya, como para no poder solicitar sus vacaciones cuando las necesite, sino cuando y cómo la Gerencia o la Dirección de Enfermería quieran.”, afirmaron los sindicatos sanitarios.

SATSE y USAE declararon que deberán hacerse las adaptaciones necesarias para los horarios especiales pero sin interpretaciones subjetivas que hagan que según en qué servicio se trabaje, las vacaciones se deban pedir de una determinada manera o de otra.

Los sindicatos sanitarios apuntaron que no pueden sino rechazar rotundamente el intento de vulneración de los derechos de los trabajadores, así como de las disposiciones jurídicas que regulan lo establecido para el periodo vacacional retribuido de empleados públicos.

“Es necesario que la dirección de INGESA en Madrid convoque la Mesa Sectorial con carácter de urgencia para negociar las condiciones en que podrá disfrutar las vacaciones todo el personal de INGESA”, indicaron desde los sindicatos sanitarios.

Los sindicatos se quejaron ayer de una "política de ahorro desmedida" en el Comarcal

## Denuncian contratos eventuales a enfermeros sin las vacaciones ni derechos correspondientes

Ayer, a las puertas del Comarcal, hubo una concentración convocada por los sindicatos de enfermeros para protestar por la "política de ahorro desmedida". SATSE denunció contrataciones eventuales de diez días a enfermeros sin que estos tengan vacaciones o los derechos que les pertenecerían por este tiempo. Al no tener los contratos para poder demostrar esta "irregularidad manifiesta", lo han denunciado a la Inspección de Trabajo.

Rosario López

Melilla Hoy

Carlos García, delegado sindical de SATSE, fue el encargado de leer el manifiesto a través del que el colectivo quiso manifestar "el descontento y la indignación" que dicen sufrir los trabajadores del Comarcal, que ven a diario cómo "sufren un agravio comparativo con respecto a otros en cuanto a la duración y el cumplimiento de la jornada laboral y a los que pretenden incrementar la jornada aún más". En concreto, habló de un aumento de 21 horas, teniendo en cuenta que la jornada en Melilla ya era, según Ana Álvarez, "la más alta" de España.

Álvarez explicó que se está incumpliendo la normativa, que permite que una persona pueda ausentarse cuatro días por enfermedad o accidente sin necesidad de solicitar la baja laboral. Sin embargo, según la secretaria autonómica de SATSE, el director del Comarcal "dice que va a exigir, por su cuenta, baja desde el primer día". Álvarez denunció que se estaban haciendo contrataciones de personal por diez días sin pagarle la parte proporcional de vacaciones ni la extraordinaria, lo

cual es "una irregularidad manifiesta, porque, además, hemos solicitado los contratos para hacer una reclamación jurídica y nos lo han denegado". Por ello, han denunciado la situación en la Inspección de Trabajo para que "se vea que se está cometiendo un atropello a los trabajadores". Respecto a las vacaciones, según la secretaria autonómica del sindicato de enfermería, se está exigiendo a los trabajadores coger quincenas completas. Mari Carmen Guerrero, secretaria autonómica de USAE, lamentó, de otra parte, que no se tenga en cuenta a los trabajadores cuando se fijan los objetivos del hospital, "siempre nos enteramos de todo cuando está firmado en Madrid". Cree que habrá mayores recortes, entendiéndose que la situación es de crisis, pero considera que debería tenerse en cuenta la situación peculiar de Melilla, con cuatro centros de salud y un solo hospital para una población de extrarradio que atender "cada vez mayor" y con menos trabajadores, porque "las contrataciones están siendo mínimas y malas". Los profesionales "estiran diariamente su jornada de trabajo más allá de la hora estipulada, sufren trabas para disfru-

tar de sus vacaciones, ven como se hace caso omiso a la normativa vigente en cuanto a los días de ausencia por enfermedad o accidente, tienen contratos precarios que no pueden conciliar con su vida familiar o están condenados al paro a causa de la voraz política de ahorro", según denunciaron ayer los sindicatos de enfermería en la concentración que realizaron a las puertas del Comarcal a las 11 de la mañana. Seguirán protestando y denunciando las situaciones que consideren irregulares, advirtieron.

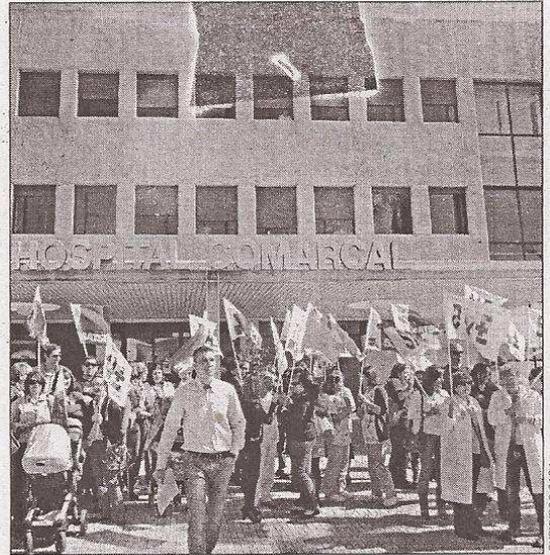


FOTO: GUBERNIO

Ayer protestaron a las puertas del Hospital Comarcal

# Satse y el Consejo General de Enfermería se unen en defensa de los pacientes

Quieren presentar un interlocutor único ante las autoridades del Ministerio de Sanidad

---

**El Faro** MELILLA

El Sindicato de Enfermería, Satse y el Consejo General de Enfermería de España trabajan en un acuerdo marco que busca "el compromiso enfermero con los ciudadanos y los pacientes, con la sostenibilidad y el futuro del Sistema

Nacional de Salud y con los propios profesionales".

Este acuerdo implicaría unificar las mesas de diálogo y negociación que ambas entidades tienen abiertas con el Ministerio de Sanidad para trabajar a favor de una profesión que, según Satse, "en estos momentos vive una de las situaciones más críticas de su historia".

Ambas entidades entienden que resulta "absolutamente primordial" tener un interlocutor único con las autoridades sanitarias para proteger la salud de los ciudadanos y la seguridad de los pacientes.

# Un centenar de personas se agolpan en el Comarcal por los derechos de los enfermeros

Denuncian amplias jornadas laborales y agravios comparativos con otros gremios sanitarios, señalan trabas para coger días de vacaciones y problemas para las bajas



Todos clamaron por sus derechos

Por V. Margullón

El Sindicato de Enfermería SATSE y el Sindicato de Auxiliares de Enfermería (S.A.E) se concentró ayer ante la puerta del Hospital Comarcal de Melilla para denunciar el desacuerdo con la política de ahorro que viene realizando la dirección del centro hospitalario desde hace meses.

Los representantes sindicales manifiestan la indignación de todos los trabajadores y denuncian el agravio comparativo con respecto a otros compañeros en cuanto a la duración y el cumplimiento de la jornada laboral y destacan por además de ver ampliadas sus jornadas, estas se están retrasando y la hora estipulada sin que esta se reconozca y sufran trabas en cuanto al período de disfrute vacacional reglamentario.

Desde los sindicatos se denuncia que se hace caso omiso a la normativa vigente en cuanto a los días de ausencia por enfermedad o accidente, además de tener parte del personal con contratos precarios que no pueden conciliar con su vida laboral y familiar "ya que no conocen su turno hasta el día de antes y los obliga a estar enganchados al teléfono, pero tampoco pueden quejarse por miedo a las represalias debido a la precariedad de su contrato", destacan desde los sindicatos.

Desde SATSE y S.A.E se señala que "estos profesionales están siendo condenados al paro y que ven dificultado su acceso al mercado laboral a causa de la voraz política de ahorro. Unos profesionales que ven como pierden sus derechos día tras día con la justifi-



Un centenar de personas se apostaron en la puerta del Comarcal

cación infundada de las crisis económica que sufre el país para llevar a cabo el dismantlamiento progresivo de nuestro sistema sanitario".

#### Defensa de derechos

Así pues, desde SATSE y S.A.E anuncian que seguirán defendiendo sus derechos y denunciando la situación de estas irregularidades. El modo de hacerlo, según han anunciado a los medios de comunicación local, será a través de los medios de comunicación, concen-

traciones en la puerta del Hospital Comarcal y de un modo formal se ha presentado una denuncia en la Inspección de Trabajo las trabas que se ponen para las vacaciones o la petición de las bajas.

Sin embargo, el resto de las quejas, pese a ser irregularidades manifiestas, no se denuncian a los Tribunales del área del Contencioso-Administrativo porque tal y como se afirma desde el sindicato "que la Justicia puede tardar en resolver el caso unos

años, y mientras tanto nos seguirían apretando aquí", apuntan porque la solución es el entendimiento.

Otra de las cuestiones es el nuevo contrato de gestión que se firmó la semana pasada y que, según denuncia, "a pesar de que deberíamos haber participado los sindicatos, nos enteramos a partir de los medios de comunicación y ya sabemos que va a haber un recorte en la contratación de este año".



Unas 80 personas se manifestaron ayer contra "la política de ahorro desmedida" de la dirección del Hospital.

## SATSE y USAE se concentran contra "la política de ahorro desmedida" del Comarcal

● El Sindicato de Enfermería pide a la Inspección de Trabajo que "vigile las irregularidades" en los contratos que está realizando el Ingesa

D.N. MELILLA

El Sindicato de Enfermería SATSE y el Sindicato de Auxiliares de Enfermería USAE de Melilla se concentraron ayer junto a un gran número de trabajadores de Ingesa en la puerta del Hospital Comarcal para denunciar su "malestar y desacuerdo" con "la política de ahorro desmedida que realiza la dirección de este centro desde hace meses". Estos dos sindicatos afirman que los enfermeros y auxiliares de enfermería están sufriendo un empeoramiento de las condiciones de trabajo. Afirman que "están perdiendo sus derechos día tras día". Por ello, SATSE ha presentado un escrito ante la Inspección de trabajo para que "vigile las irregularidades" en las contrataciones y "compruebe el atropello que sufren los trabajadores".

Unas 80 personas manifestaron ayer su desacuerdo con las políticas que se están llevando a cabo por parte de la Dirección del Hospital en cuanto a la gestión del personal de Enfermería y Auxiliares de Enfermería. SATSE y USAE afirmaron que son muchos más los profesionales que están en contra de estas nuevas medidas, pero que por miedo a las represalias no iban a manifestarse.

Los dos sindicatos leyeron un manifiesto conjunto en el que destacaron que estos profesionales sufren "un agravio comparativo con respecto a otros colectivos en cuanto a la duración de la jornada laboral". Los sindicatos aseguran que la

dirección del Hospital pretende aumentar el número de horas de estos trabajadores a 21 semanales. Ana Álvarez, secretaria autonómica de SATSE, afirma que en otras regiones españolas se ha incrementado la jornada laboral para los enfermeros y auxiliares. No obstante, apunta que esas horas se destinan a la formación del personal y no a cubrir más tiempo de trabajo en el área sanitaria. Además, resalta que estos dos colectivos de profesionales ya son los que más horas dedican a su trabajo de toda España, por lo que no creen que sea adecuado este aumento de la jornada laboral en Melilla.

### "Irregularidades"

La secretaria autonómica de SATSE denuncia que la dirección del Hospital va en contra de los derechos de los trabajadores cuando no se les reconoce determinadas retribuciones. Álvarez explica que cuando el Ingesa contrata a una persona durante menos de diez días, no se le paga su parte proporcional de vacaciones o de la paga extraordinaria. Asegura que "es una irregularidad manifiesta".

Esta sindicalista afirma que la dirección no les facilita los contratos que están realizando al personal eventual, lo que le llevó a presentar hace unos días un escrito a la Inspección de Trabajo para que "vigile" esta forma de realizar los contratos. Para SATSE "están en fraude de ley y son abusivos". Aunque indica que no pueden demostrar estos datos con pruebas ni llevar a

cabo más denuncias porque la Dirección del Comarcal no les facilita las copias de estos contratos.

Álvarez asevera que los sanitarios están pendientes del teléfono porque no saben los turnos que les tocará en los siguientes días o si les van a llamar para firmar un contrato. Esto les impide llevar una adecuada conciliación de la vida laboral y personal, afirma.

En el comunicado conjunto de SATSE y USAE también se destacó "las trabas" que se está poniendo a este personal a la hora de elegir sus vacaciones. Indican que la Dirección está contando los días naturales para asignar las vacaciones, "cuando no aparece recogido o estipulado esta forma de distribuir los días en ningún sitio".

SATSE asegura que otra de las normativas "que incumple" la dirección del Comarcal es que exige un justificante de baja médica a los trabajadores cuando una normativa del Ingesa permite al trabajador ausentarse del trabajo por enfermedad o accidente laboral sin presentar justificación ninguna durante cuatro días.

Otra de las consecuencias de "la política de ahorro de Ingesa en Melilla", según estos dos sindicatos, es que al aumentar el número de horas de los enfermeros y auxiliares de plantilla se reduce el número de contrataciones de los profesionales eventuales.

Por otro lado, la secretaria autonómica de USAE en Melilla, María del Carmen Guerrero, afirma que tan sólo hay un hospital y cuatro centros de salud para atender a todos los melillenses y a la población que llega de zonas cercanas a la ciudad. Asegura que mientras la población aumenta el número de profesionales sanitarios es cada vez menor.



## Ventana sindical

Sindicato USAE y SATSE

### USAE y SATSE piden que Ingresa sea justo y equitativo en la aplicación de la jornada laboral

Es muy fácil, por parte de la Gerencia, hacer un comunicado de prensa desmintiendo las denuncias de USAE y SATSE, lo que es más difícil es que sea justa y equitativa, con todos los trabajadores del Área de Salud de INGESA de Melilla. Nos parece muy cicatera la interpretación que hace la gerencia del Real Decreto ley 20/2012 pues si bien es cierto que, que en éste se establece una jornada general equivalente a 1664 horas, también lo es el hecho de que dicha jornada debe ser ponderada atendiendo al tipo de turnos que se realicen, teniendo en cuenta que no es lo mismo desempeñar el trabajo en turno de mañana que en turno de noche, como se ha hecho en el resto del estado. Además, en Melilla, los titulados y los auxiliares de enfermería, ya tenían establecida la jornada de 37 horas y media semanales desde hace mucho tiempo. Así mismo, se olvidan de que en la actualidad -en cada cambio de turno- los profesionales de la Enfermería dedican media hora de trabajo a transmitir verbalmente el estado, las incidencias y los cuidados pendientes en relación a cada paciente. Esta labor agiliza el trabajo, personalizándolo, y dota a la asistencia al usuario de continuidad y de calidad asistencial. Sin embargo, este tiempo que el personal de enfermería regala, a la administración, unas 85 horas de media anual por profesional, nunca ha sido computado como jornada efectiva de trabajo, siendo por tanto tiempo personal que los profesionales de enfermería ceden voluntariamente por un mejor funcionamiento del sistema y un incremento de la calidad asistencial, trabajo que no es reconocido ni retribuido.

Por tanto, pedimos al INGESA que se reconozca el tiempo efectivo de trabajo reali-

zado, y que se exija el cumplimiento del horario, estrictamente, estableciendo los mecanismos de control necesarios, no sólo a los titulados de enfermería y a los auxiliares de enfermería, que ya lo cumplen de sobra, sino también al resto de categorías profesionales. SATSE y USAE, estamos cansados de arbitrariedades e irregularidades por parte de la Gerencia en materia de contrataciones, el personal temporal y eventual, comienza a prestar servicios al INGESA sin tener siquiera copia de su contrato, los errores en la adjudicación de las contrataciones son frecuentes y la falta de transparencia constante. Así que, por mucho que nos quieran acusar y confundir, y tachar de falsas e infundadas nuestras denuncias, SATSE y USAE, seguiremos utilizando los medios democráticos a nuestro alcance, para combatir sus imposiciones. Además, queremos recordar a la gerencia que el personal de enfermería viene regalando a la administración media hora diaria de trabajo, lo que a lo largo de los 365 días del año, suponen a cambio de nada, los profesionales de la Enfermería dedican media hora de trabajo a transmitir verbalmente el estado, las incidencias y los cuidados pendientes en relación a cada paciente. Esta labor agiliza el trabajo, personalizándolo, y dota a la asistencia al usuario de continuidad y de calidad asistencial. Sin embargo, el tiempo que invierte en ello el colectivo enfermero, y que se estima en una media hora diaria por profesional (unos 15 minutos a la entrada de turno y otros 15 minutos a la salida) nunca ha sido computado como jornada efectiva de trabajo, siendo por tanto tiempo personal que la enfermera cede voluntariamente por un mejor funcionamiento del sistema y un incremento de la calidad asistencial.

## **SATSE, contra la prueba de especialista en Geriátría**

---

Redacción

Melilla Hoy

---

El sindicato de Enfermería SATSE-mostró ayer su rechazo y disconformidad con el contenido de las preguntas y los casos clínicos que integraban la prueba para el acceso al título de especialista en Enfermería Geriátrica, por la vía excepcional, que tuvo lugar el pasado fin de semana en Madrid.

En nota de prensa, el sindicato asegura haber recibido numerosas quejas de profesionales que se presentaron a las pruebas. Denuncian que en las preguntas se plantearon cuestiones que se referían más a contenidos de la práctica médica que a la Enfermería.

En este sentido, la organización sindical considera que el examen no se ajustó "adecuadamente" al programa formativo ni al contenido de la práctica enfermera diaria. "Apenas se abordaron cuestiones fundamentales de la formación y asistencia geriátrica, como las tablas de valoración, la bioética, los síndromes geriátricos o los ciudadanos al final de la vida".

Con todo ello, el Sindicato de Enfermería SATSE estudia el contenido de las preguntas y casos clínicos del examen "en profundidad" para facilitar, con la mayor urgencia, las reclamaciones de los profesionales interesados.

META

**Estabilidad presupuestaria.** El Ingesa asegura que con los 86 millones de euros se pueden alcanzar las metas que se han marcado este año

# Los sindicatos lamentan enterarse por la prensa de los objetivos sanitarios

● SATSE, USAE y CSI-F critican que el Ingesa no les informe sobre los temas que afectan a la ciudad

D.N. MELILLA

Los sindicatos de Enfermería SATSE, de Auxiliares de Enfermería USAE y el sector de sanidad de CSI-F lamentan que tengan que enterarse de los objetivos que se marca el Ingesa en Melilla a través de los medios de comunicación. Critican que el director de Ingesa, José Julián Díaz Melguizo, no se reúna con ellos para abordar los temas que afectan a los profesionales sanitarios de Melilla, así como a sus condiciones laborales.

"Es lamentable el enorme desinterés demostrado por Díaz Melguizo por los problemas de los trabajadores de la salud de Ingesa en la ciudad al no haberse reunido con las organizaciones sindicales", afirma SATSE. Este sindicato destaca a El Faro que "no entienden por qué tienen que enterarse por la prensa de los temas que afectan a los profesionales sanitarios" de Melilla. Asegura que Díaz Melguizo "obvia la fase previa de información y consenso de las medidas que se van a aplicar".

## Parámetros economicistas

SATSE asegura que al director de Ingesa "sólo le interesa dar directrices a los gestores locales". Apunta que las políticas que se están siguiendo están encaminadas



Protesta de SATSE y USAE hace unas semanas contra los recortes sanitarios en Melilla.

ARCHIVO

a realizar "recortes excesivos en la sanidad".

Este sindicato de Enfermería explica que las decisiones que toma el Ingesa siguen "parámetros economicistas, dejando la calidad asistencial supeditada a la suficiencia presupuestaria".

También criticó SATSE que el Ingesa implante el sistema de gestión clínica en Melilla. Afirma que "es perverso por definición" ya que el ahorro de los gastos acaba cayendo en "las espaldas de los profesionales y en la calidad asistencial que reciben los pacientes".

## Los sanitarios desconocen

El sindicato de auxiliares de enfermería USAE afirma que el Ingesa firma un contrato con los objetivos de la sanidad que afectan a los

SATSE asegura que la gestión clínica es un sistema "perverso por definición"

trabajadores de Melilla sin que estos sepan cuáles son. Asegura que es "triste" que se tengan que enterar por la prensa de las metas que se han puesto para este año.

USAE resalta que no saben si el "ligero incremento" en el presupuesto destinado a personal del Hospital Comarcal que anunció ayer Díaz Melguizo supone que el Ingesa sustituirá a los sanitarios este año cuando estén de baja o de vacaciones. Señala que como no

se han reunido con ellos para explicarles este presupuesto de 2013, desconocen si habrá un aumento de plantilla, "algo necesario en Melilla".

## Menos listas, pero ¿cómo?

El área de Sanidad de CSI-F indica que están de acuerdo con que el Ingesa intente reducir las listas de espera del Comarcal. Sin embargo, piden una explicación para saber cómo se va a llevar a cabo este objetivo. CSI-F pregunta si los profesionales sanitarios van a tener que invertir más horas en su jornada laboral o se contratará a más gente para llegar a esta meta.

Este sindicato también demanda al Ingesa que explique si el "ligero aumento" en la partida destinada a personal del Comarcal im-

## DATOS DESTACADOS

### SATSE

**Lamentable.** El Sindicato de Enfermería asegura que es "lamentable" que no se reúnan con Díaz Melguizo antes de que se firme el contrato de gestión del Ingesa en Melilla. Afirma que sólo "le interesa dar directrices a los gestores locales" y que impone "la excusa de la estabilidad presupuestaria" para ignorar las reclamaciones de los sindicatos.

### USAE

**Desconocimiento.** Este sindicato afirma que se enteran por la prensa del contenido de un documento que afecta a los sanitarios melillenses.

### CSI-F

**Demandas.** Destaca que el Ingesa de Madrid no escucha las reclamaciones que realizan desde hace años, como la demanda de dos celadores para el Comarcal.

plificará nuevas contrataciones o si se reservará este presupuesto para las sustituciones necesarias por vacaciones de los sanitarios.

CSI-F asegura que el hecho de no poder reunirse con el director del Ingesa en Melilla implica que no le lleguen las dudas y los problemas que tienen los profesionales de la ciudad de forma directa. Explica que en Madrid sólo se reúnen con Díaz Melguizo para tratar las condiciones laborales generales de los trabajadores, pero no para abordar demandas concretas de Melilla, como por ejemplo, que hacen falta dos celadores más en el Comarcal desde hace once años.

Por último, los sindicatos insisten que se les informe sobre cómo afectará el nuevo presupuesto del Ingesa a los sanitarios de Melilla.

## El Consejo General de Enfermería y SATSE crean la 'Mesa Estatal de la Profesión Enfermera'

El objetivo es trabajar a favor de una profesión que "vive una de las situaciones más críticas de su historia", tras el despido de 20.000 enfermeros en dos años

Por El Telegrama/D.S.

El Consejo General de Enfermería y el Sindicato de Enfermería, SATSE, apoyó un acuerdo por el que se crea la 'Mesa Estatal de la Profesión Enfermera'. Una alianza estratégica entre ambas organizaciones para defender de manera conjunta y coordinada los intereses de los usuarios de la sanidad, el sistema sanitario español y los profesionales de enfermería.

Tras el acto público de firma del convenio de colaboración, los presidentes del Consejo General de Enfermería, Máximo González Jurado y de SATSE, Víctor Aznar, subrayó que ambas instituciones han decidido sumar fuerzas al entender que es la mejor forma para luchar en los actuales momentos de crisis contra el progresivo deterioro de la atención sanitaria en nuestro país y de las condiciones de los profesionales.

El acuerdo alcanzado contempla la unificación de las respectivas mesas de diálogo y negociación abiertas con el Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad, el pasado mes de abril, para trabajar a favor de una profesión que, en éstos momentos, vive una de las situaciones más críti-



Las dos entidades unen fuerzas para ayudar al colectivo de enfermeros

cas de su historia.

Ambas entidades entienden que, en el actual contexto de crisis, resulta absolutamente primordial la unifica-

ción de la interlocución ante las autoridades sanitarias para proteger la salud de los ciudadanos y la seguridad de los pacientes a través de unos cui-

dados enfermeros basados en una práctica ética, autónoma y competente.

El Consejo General de Enfermería

y SATSE consideran que la enfermería ha alcanzado en los últimos años su mayoría de edad académica, científica y profesional, y no puede estar permanentemente sometida a la merma de derechos laborales y profesionales ni quedarse estancada por falta de desarrollo normativo, porque, de ser así, los pacientes y el propio sistema se verán muy afectados.

El primero de los grandes objetivos del acuerdo alcanzado es propiciar y promover medidas que permitan a los profesionales acceder a un puesto de trabajo en condiciones dignas, seguras y estables para llevar a cabo sus funciones, con las mejores garantías, en beneficio de los pacientes y del sistema sanitario.

El segundo objetivo es alcanzar la unificación definitiva de la profesión en torno a un mismo título, unas mismas competencias y una misma denominación; y el tercer, y último, es garantizar que los pacientes reciben cuidados de alta calidad y seguridad, sobre la base del profesionalismo enfermero. El acuerdo suscrito entre el Consejo General de Enfermería y SATSE también prevé la creación de la Conferencia Estatal de la Profesión Enfermera.

## Nace la Mesa de la Profesión Enfermera en defensa del Sistema Nacional de Salud

Redacción

Melilla Hoy

El Consejo General de Enfermería y el Sindicato de Enfermería, SATSE, suscribieron ayer un acuerdo por el que se crea la "Mesa Estatal de la Profesión Enfermera". Una alianza estratégica entre ambas organizaciones para defender de "manera conjunta y coordinada los intereses de los usuarios de la sanidad, el sistema sanitario español y los profesionales de enfermería", según indican.

### Motivos

Ambas instituciones han decidido sumar fuerzas al entender que es la mejor forma para luchar "en los actuales momentos de crisis contra el progresivo deterioro de la atención sanitaria en nuestro país y de las condiciones de los profesionales". Según han explicado, este gran acuerdo enfermero supone una importante garantía para la defensa del modelo sanitario español, así como para los derechos de los ciudadanos y de los profesio-

nales.

El primero de los grandes objetivos del acuerdo alcanzado es propiciar y promover medidas que permitan a los profesionales acceder a un puesto de trabajo en condiciones dignas, seguras y estables para llevar a cabo sus funciones, con las mejores garantías, en beneficio de los pacientes y del sistema sanitario.

Según recuerdan, en estos momentos, los datos oficiales hablan de cerca de 20.000 profesionales de Enfermería en paro, aunque les consta que son muchos más. También se han referido a la creciente precariedad laboral o al aumento de la emigración como otras importantes repercusiones negativas de la crisis.

El segundo objetivo es alcanzar la unificación definitiva de la profesión en torno a un mismo título, unas mismas competencias y una misma denominación; y el tercer, y último, es garantizar que los pacientes reciben cuidados de alta calidad y seguridad, sobre la base del profesionalismo enfermero.

# SATSE denuncia que las enfermeras de Melilla trabajan 40 horas de más

Este sindicato y USAE aseguran que si la Ciudad se hace cargo de la Sanidad, se ahorraría mucho dinero

**EL Faro** MELILLA

El Sindicato de Enfermería SATSE denunció ayer que las enfermeras que están en el turno rotatorio en el Comarcal trabajan 40 horas más de lo que marca la legislación. Asegura que esto es “un exceso de jornada laboral”.

SATSE afirma, en un comunicado conjunto con el sindicato de auxiliares de enfermería (USAE) que los directivos del Ingesa a nivel local no cumplen con la legislación vigente ni aplican la jornada laboral correctamente. Resalta que se están aplicando criterios distintos a la hora de diseñar el horario laboral de las enfermeras, así como en el trato a este colectivo, en Melilla y Ceuta, a pesar de que las dos

ciudades dependen del Ingesa a nivel nacional.

Los sindicatos explican que los directivos del Ingesa nacional “tienen una ciega confianza” en los gestores sanitarios locales que están “aplicando sus propios criterios” en Melilla.

## Contacto directo

SATSE y USAE aseguran que el pasado lunes se reunieron con otros sindicatos en el Ingesa para negociar a través de videoconferencia con las autoridades del Ingesa a nivel nacional. Los fallos en la conexión impidieron que se llegara a debatir los asuntos que se pusieron sobre la mesa, según afirman los sindicatos.

Resaltan que no se trata de que la videoconferencia funcione o no para este tipo de reuniones. Afirman que no critica el método, sino las formas. SATSE y USAE explican que los dirigentes del Ingesa nacional, con los que tienen que negociar los contratos con los sa-

nitarios, sus vacaciones y horarios, no prestan atención a los problemas de la sanidad en Melilla.

Los sindicatos señalan que la realidad del sistema sanitario que ve el Ingesa no tiene que ver nada con la que viven a diario los profesionales sanitarios y los usuarios. “Ellos no sufren la enorme sobrecarga asistencial, ni atienden 2.500 partos anuales, ni esperan horas en Urgencias pacientemente a ser atendidos porque ha habido una avalancha de inmigrantes”, afirman. Por eso, añaden que las autoridades “están en un mundo paralelo y no sufre las necesidades” que sí padecen los melillenses.

SATSE y USAE afirman que al Ingesa le importa “bien poco” las reivindicaciones de los representantes de los trabajadores y del personal. Además, apuntan que se produciría un “enorme ahorro” si la gestión de la Sanidad la realizara la Ciudad en lugar de unos directivos en Madrid.

Cambio de actitud

# SATSE pide una mejor gestión del personal de enfermería del INGESA

El sindicato señala que tanto la entidad pública como la Dirección General de Enfermería del Comarcal provocan una gran precariedad laboral en este colectivo debido a su mal proceder

Por El Telegrama/D.S.

El sindicato de Enfermería de Melilla, SATSE, denunció una vez más la situación de precariedad laboral que viene sufriendo el personal de enfermería proveniente de la bolsa de trabajo que cubre las vacaciones en el Hospital Comarcal de Melilla y los profesionales de enfermería y matrones con derecho a reserva de plaza, del Hospital Comarcal.

El sindicato señaló que ambos sufren cada día "la desorganización a la que la Dirección de Enfermería les somete, y la escasez de sustituciones de vacaciones u otros días de ausencia que el personal de plantilla genere, dado que no se cubre, ni tan siquiera, el cuarenta por ciento de dichas ausencias".

Los miembros de SATSE señalaron que al personal sustituto se les impone "un horario disparatado con múltiples cambios de unidad".

"Al personal de plantilla, se le aplica una jornada laboral exagerada, no correspondiente ni proporcionada a los turnos que realizan amén de obligarles a coger el periodo vacacional cuándo y del modo que a la Gerencia y a la Dirección de Enfermería, se les antoja, para ahorrar en contrataciones de personal sustituto", añadieron.

El sindicato denunció que se ha pasado "de que no hubiesen enfermeros ni enfermeras o matrones a los que recurrir para las sustituciones veraniegas inscritos en la Bolsa de Empleo, a que, por medidas



SATSE denunció las injusticias y la sobrecarga de trabajo que padecen los enfermeros y matrones del Hospital Comarcal

puramente economicistas, INGESA no contrate a nadie, ni siquiera cubra las plazas vacantes, jubilaciones, defunciones, etc, y haga ajustes como puede ser cerrar plantas en periodo vacacional, para no tener que cubrir todas las vacaciones que se generan".

Por otro lado, SATSE indicó que "el maquillado de las estadísticas y los nodos" a los que les tiene acostumbrados, la Gerencia del área de

salud "no hacen honor a la verdad ni reflejan la precaria situación laboral que existe entre los profesionales de enfermería del Hospital Comarcal".

Explicaron que si la Dirección Territorial del INGESA "de cada contrato que realizan, sacan varios contratos fragmentados, estadísticamente aumenta el número de contrataciones pero no el número real de efectivos de personal de enfermería que se contrata".

Además, SATSE, recordó que denunció "en múltiples ocasiones, la actitud despótica y dictatorial tanto de la Gerencia como de la Dirección de Enfermería", ya que repetidamente, "hacen caso omiso a la normativa vigente en materia de vacaciones y permisos, obligando a los trabajadores a disfrutar de sus vacaciones en periodos distintos a lo que marca la Ley, así como en lo que respecta a la situación de incapaci-

dad temporal".

"Nos parece inasumible que algunos gestores del Hospital Comarcal, pretendan erigirse en jueces, interpretando leyes y normas subjetivamente, aplicando las instrucciones del INGESA como les place", apuntó.

Por último, pidieron un cambio de postura "radical" tanto al INGESA como a la Dirección de Enfermería del Hospital Comarcal.

## SATSE denuncia los contratos fragmentados que se hacen a los sustitutos en Enfermería

El sindicato anima a Robles a que compruebe con una visita cómo se sustituyen matronas por enfermeras

El Faro MELILLA

El Sindicato de Enfermería SATSE denunció ayer los contratos fragmentados que se hacen a los sustitutos de estos profesionales sanitarios. Afirma que el Ingesa en vez de hacer contrataciones de un mes para cubrir las necesidades de Enfermería, hace contratos más pequeños. Esto implica mayor precariedad laboral para los trabajadores, porque quedan fuera de estos periodos los días de descanso.

SATSE asegura que el Ingesa "está maquillando las estadísticas" sobre el personal que se contrata. Resalta que con este nuevo sistema de la Gerencia se firman más contratos, pero asevera que esto no implica que se sumen más enfermeras a las plantillas del

Hospital Comarcal y de Atención Primaria.

"Si de cada contrato que realizan, sacan varios fragmentados, estadísticamente aumenta el número de contrataciones, pero no el número real de efectivos trabajando", afirma este sindicato.

SATSE también denuncia que en estos meses se cierran determinadas áreas del Comarcal para no tener que contratar al personal que hace falta para mantener abiertos estos servicios. De igual forma, indica que en Atención Primaria padecen las escasas contrataciones de sustitutos del personal sanitario.

### Matronas

El sindicato anima al director territorial de Ingesa, Francisco Robles, a que visite el Hospital Comarcal y compruebe que se están sustituyendo matronas por enfermeras. SATSE denunció la semana pasada que es necesario que en paritorio haya profesionales cualificadas para atender a la gran de-

manda que hay todos los veranos de este servicio.

### Precariedad laboral

El sindicato indica que no sólo hay mayor precariedad laboral por los tipos de contrato que está realizando el Ingesa, sino porque no avisan con tiempo suficiente a los profesionales para hacer las sustituciones. Apunta a que para las enfermeras es difícil conciliar su vida laboral con la familiar si les avisan con media hora de antelación para que se incorporen a su puesto de trabajo.

SATSE asegura que los profesionales que se están incorporando ahora al Comarcal tienen los peores horarios y las jornadas de trabajo mal repartidas.

"Enfermeras y matronas sufren cada día la desorganización a la que la Dirección Territorial les somete y la escasez de sustituciones de vacaciones", señala el sindicato, que añade que no se está cubriendo ni el 40% de las necesidades de sanitarios.



SATSE denuncia la precariedad laboral de las enfermeras en Melilla. ARCHIVO

## Drama

**En la bolsa de empleo.** La falta de sustituciones deja sin contratos a enfermeros que están en el paro

Otro de los aspectos que destaca SATSE es que la falta de contrataciones en verano es "un drama" para las personas que están en la

bolsa de empleo y que esperaban poder trabajar en los meses de julio y agosto.

Por último, este sindicato pide al director del Ingesa en Madrid que tome medidas contra las políticas que se están desarrollando en Melilla por parte de la Gerencia. "Nos parece inasumible que algunos gestores del Comarcal interpreten las normas subjetivamente", resaltó este sindicato profesional.

Jornadas de formación

## SATSE analiza la intervención en algunos trastornos generalizados del desarrollo

Asperger, Rett o Autismo son algunos de estos trastornos. En estas jornadas y hasta el día 25 de octubre se conocerá más a fondo nuevas técnicas y medios para mejorar su atención

Por V. Margullón

El Salón de Actos del Comarcal inauguró ayer el curso acreditado por la Universidad de Granada con 3 créditos de Libre Configuración sobre la Intervención Multidisciplinar en el Trastorno Generalizado del Desarrollo que se prolongará hasta el día 25 de octubre y que se impartirá en turno intensivo de mañana, desde las 09:00 hasta las 14:00 horas y está especialmente pensado para los profesionales sanitarios, de la rama educativa, de la psicología, trabajadores sociales o a toda persona interesada en la materia.

Una de las ponentes afirmaba que se tratará la educación sanitaria hacia la atención sanitaria primaria en estos temas, ya que se han detectado algunos problemas o deficiencias en este sector. También se darán algunas indicaciones para mejorar la atención hospitalaria con estos pacientes.

Las ponentes pusieron el acento en el último día: "repartiremos y presentaremos una guía de comunicación para pacientes que no pueden hacerlo mediante la palabra. No es una guía usual, sino que la hemos adaptado a tres idiomas y a varios niveles: niño, profesional y familia, de tal forma que los pacientes que tengan este tipo de enfermedad no estarán tan limitados con esta nueva guía de limitación, únicamente sólo habrá que darle la tarjeta al paciente cuando se desee algo y viceversa".

Otro de los aspectos que también

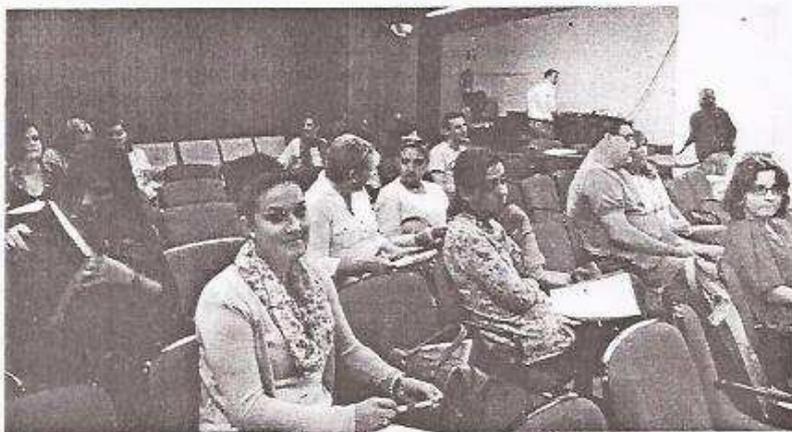
se analizarán en la jornada son los criterios de diagnóstico y la atención que se da a este tipo de personas, así como los trastornos en general o los problemas de conducta que pueden tener los pacientes.

A lo largo de estos días, estas jornadas organizadas por el Sindicato de Enfermería (SATSE), la Facultad de Enfermería y la Universidad de Granada, estudiarán diversos trastornos de forma concreta, como el Síndrome de Rett, Asperger, el trastorno desintegrativo del trastorno

*Las jornadas pretenden analizar algunos de las deficiencias que tienen este tipo de trastornos*

generalizado del desarrollo no específico o el autismo clásico.

Por último, en el programa se establece una cuestión importante, y es el método de intervención que pueden realizarse con estas personas, en el comportamiento, en el desarrollo de las habilidades sociales, en el ámbito familiar o en el ámbito educativo. Asimismo también analiza otros métodos de intervención alternativos, como son la estimulación magnética craneal, la hiperoxigenación en cámaras hiperbáricas o las dietas DAN.



SANIDAD

Hasta el viernes, Susana Morillo y Cristina Campaña son las encargadas de impartir un curso para 38 personas en el Hospital Comarcal organizado por el sindicato de enfermeras SATSE

'Intervención multidisciplinar en el trastorno generalizado del desarrollo' es el nombre del curso que ha organizado SATSE. Hasta el viernes, en el Hospital Comarcal, 38 personas, profesionales, padres y público en general, se informan de técnicas para aprender a tratar a niños con alguna alteración del desarrollo, como puede ser autismo. Susana Morillo y Cristina Campaña se encargan de impartir el curso, considerando que hay falta de sensibilidad en la población respecto a estos trastornos. Una guía de comunicación será presentada el viernes, cuando termine el curso que arrancaba ayer.

## Métodos para que niños con trastornos del desarrollo puedan comunicarse

Rosario López Melilla Hoy

Ana Álvarez, secretaria autonómica de SATSE, explicó que la idea de llevar a cabo el curso que ayer arrancaba en el Hospital Comarcal surgió de un compañero que comentó que los sanitarios no tienen mucha información sobre los trastornos del desarrollo o que las ideas que tienen son "muy difusas". Por eso, decidió organizarse un curso que durará toda la semana, de 9 a 14 horas. Se han inscrito 38 personas, entre sanitarios, público en general y padres que tienen niños con algún tipo de estos problemas.

Sensibilizar a la administración y a la sociedad en general, argumentó Álvarez, es el objetivo prioritario de este curso, para que el diagnóstico sea, también,



Entre los asistentes, hay sanitarios y padres de niños con trastornos

cada vez más precoz, para lo que es necesaria una atención "temprana".

El curso está siendo impartido

por Susana Morillo y Cristina Campaña. La primera contó que ella es enfermera y madre de una niña con autismo, por lo que



Cristina Campaña y Susana Morillo son quienes imparten el curso.

se especializó en un sistema de educación para comunicarse con su hija y con niños que tengan algún problema de este tipo. El sistema se presentará el viernes a los alumnos, pero ya adelantó que se trata de pictogramas asociados a conceptos a través de los que el niño puede comunicarse y la otra persona entenderlo, y viceversa. El método se adapta a sanitarios y a familiares y está en tres idiomas: francés, inglés y castellano. "Es un instrumento para que los niños que tengan dificultades para comunicarse por algún problema, puedan hacerlo", explicó Morillo, que puso como ejemplo el uso de las tarjetas para que el niño avise cuando quiera ir al baño.

Morillo nota una falta de sensibilización y de conocimiento de estos trastornos entre la sociedad en general y entre los sanita-

rios, "mundo en el que me muevo", por lo que considera que cursos como el que arrancó ayer son necesarios.

### "Ganas de trabajar"

Cristina Campaña, psicopedagoga, es la otra especialista que impartirá el curso hasta el viernes. Comenzó con una introducción histórica y de conceptos y conforme avanza la semana abordará las maneras que existen, desde las familias y en los centros escolares, para ayudar a los niños con problemas de desarrollo. Explicó que no se hace hincapié en ningún trastorno en concreto, sino en todos en general y que al término del curso espera que los asistentes tengan "ganas de trabajar" para mejorar la vida de quienes tienen un trastorno del desarrollo.

# Una guía mejora la comunicación entre sanitarios y niños con autismo

Este proyecto es una de las actividades del curso que desarrolla SATSE en el Comarcal esta semana

**D.N. MELILLA**

Uno de los principales problemas que tienen los niños con trastornos del desarrollo, como el autismo, es que no pueden comunicarse bien con su entorno. Eso que es una dificultad que a diario deben superar las familias, se puede convertir en un problema cuando estos menores están ingresados en el hospital o acuden al médico porque están enfermos. Por este motivo, Susana Morillo, una enfermera del Comarcal, ha diseñado una guía con dibujos que ayudará al personal sanitario a hablar con los niños que tengan este tipo de trastornos.

Ésta es una de las principales aportaciones del curso 'Intervención multidisciplinar en el trastor-

no generalizado del desarrollo' que ayer se puso en marcha en el Hospital Comarcal gracias a la colaboración entre el sindicato de Enfermería SATSE, la Universidad de Granada y la Fundación para el Desarrollo de la Enfermería (Fudem).

Morillo, además de enfermera, es madre de una niña con autismo. Asegura que en el mundo sanitario no hay profesionales especializados para tratar a menores con este tipo de trastornos y por eso, animó a SATSE a desarrollar este curso. Destaca que su objetivo es que los sanitarios y el resto de alumnos del curso sean monitores en sus trabajos y enseñen a sus compañeros en las técnicas que van a aprender a lo largo de esta semana.

## Las conferencias

"Falta sensibilización y conocimiento en este tipo de trastornos", resalta Morillo sobre los sanitarios de la ciudad. No obstante, indicó que este programa formativo esta-

ba abierto a todo tipo de profesionales que pueden atender o tratar a estos niños con necesidades especiales, desde trabajadores sociales a psicólogos.

Ayer fue la psicopedagoga Cristina Campaña la encargada de dar un repaso a los diferentes trastornos del desarrollo que están catalogados y definidos. Las clases continuarán hasta el viernes tratando desde los tratamientos hasta la forma de actuar con estos pacientes.

Será el viernes cuando Morillo presente esta guía repleta de pictogramas. Se trata de un método de comunicación que ya utilizan las familias que tienen niños con autismo, aunque ella ha añadido más pictogramas y los ha traducido a tres idiomas, como son castellano, francés e inglés. De esta forma, incluso servirá a los pacientes que desconocen el español. Con estos dibujos, los sanitarios podrán explicar mejor a los niños si les toca la hora del baño, comer o visitar al doctor.

Sindicato de Enfermería

# La OMS quiere más enfermeros para dar una mejor atención al paciente

SATSE coincide con el estudio llevado a cabo por esta entidad y que afirma que es conveniente darle más protagonismo a los profesionales de la Enfermería, demostrando que son profesionales en muchas áreas

Por El Telegrama/V.M

Un reciente estudio de la Organización Mundial de la Salud (OMS) defiende la conveniencia de dar una mayor presencia y protagonismo a los profesionales de Enfermería, al demostrarse que son más eficientes que los médicos en algunas áreas y que pueden ofrecer un mejor servicio al ciudadano.

Una vez conocido el estudio, el Sindicato de Enfermería, SATSE, señala que sus conclusiones vienen a dar la razón a los argumentos esgrimidos desde hace tiempo por la organización en el sentido de que las enfermeras son una buena inversión en salud.

El estudio, publicado en la Revista Internacional de Salud Pública, analiza un total de 53 estudios realizados en 18 países durante los últimos 20 años y compara los resultados de ciertos tipos de atención prestada por enfermeras, entre otros profesionales, y la realizada por los médicos. Es la primera revisión sistemática (un estudio que analiza todas las pruebas disponibles) en hacer tal comparación.

Según el doctor Giorgio Cometto, uno de sus autores, "avanzar o mantener la cobertura universal de salud es un reto para todos los países. Los modelos tradicionales de atención, dominados por médicos que proporcionan servicios curativos costosos en los centros, tienen sus limitaciones".

A su juicio, al otorgar un papel más relevante a profesionales sanita-



La Enfermería puede ser muy eficaz en algunos aspectos

rios como las enfermeras, "los servicios de atención de salud pueden responder mejor a las necesidades de los ciudadanos".

### Una clara oportunidad

Las conclusiones del trabajo de la OMS desmienten el falso mito de que un mayor empleo de estos profesionales sanitarios podría dar lugar a servicios de calidad inferior. La mayoría de sus resultados, añade la

autora principal del informe, Zohra S. Lassi, "muestra una oportunidad que todos los países, ricos y pobres, pueden aprovechar".

La OMS explica que aquellos países que se enfrentan a una grave escasez y mala distribución de los trabajadores sanitarios podrían beneficiarse de la formación y despliegue de los profesionales de Enfermería, puesto que los resultados clínicos de ciertos servicios han

sido tan buenos y, en algunos casos, incluso mejores que cuando los prestaron los médicos.

A modo de ejemplo, el estudio muestra que cuando son las matronas quienes prestan atención a las madres y los recién nacidos, en lugar de médicos ayudados por matronas, los índices de la episiotomía y del uso de analgésicos son inferiores. Asimismo, el informe concluye que el paciente suele estar más satisfe-

cho.

Otro hallazgo importante es que la atención prestada por las enfermeras en campos de la salud, como la prevención y el tratamiento de las enfermedades cardíacas, diabetes, problemas de salud mental y/o de infección por VIH, resulta tan eficaz

*La adecuada gestión de los puestos de trabajo mejora el rendimiento del profesional y del centro hospitalario*

como la prestada por los médicos.

Para SATSE, este estudio va "en perfecta sintonía" con la defensa que se hace desde la organización de que en España resulta muy necesario un cambio en el actual modelo asistencial, apostando por otro centrado en la persona y en el que la Enfermería debe tener un mayor protagonismo y relevancia, por su competencia y cualificación profesional.

Una de las reclamaciones que ha llevado a cabo el sindicato de Enfermería en numerosas ocasiones en la ciudad es su justo aprovechamiento y su mejor distribución por plantas, ya que de esta forma también se aprovecharían mejor los recursos sanitarios. También el aumento de la plantilla sería conveniente, teniendo en cuenta la población y la asistencia sanitaria que presta actualmente Melilla.

MELILLA HOY no secunda ni corrobora los artículos de opinión ni las manifestaciones expresadas en las páginas de opinión de este diario, y en consecuencia, no se hace responsable del contenido de los mismos.

## Columna sindical

Sindicato de Enfermería SATSE

### Las decisiones del Ingresa nos afectan a todos

Lejos de ser un ente abstracto, el INGESA está formado por personas, unas tienen encomendadas la gestión de los Servicios Sanitarios de Ceuta y de Melilla, y otras, o bien realizan su labor profesional para proveer a los ciudadanos de dichos servicios sanitarios, o bien los reciben en calidad de usuarios del sistema. Por tanto, el buen funcionamiento del INGESA es fundamental puesto que los problemas que afecten a sus trabajadores, repercutirán en mayor o menor medida, en los usuarios.

Para el Sindicato de Enfermería, SATSE, es evidente que todo lo que mejore las condiciones laborales del personal del INGESA, mejorará e irá en beneficio de los ciudadanos melillenses que hagan uso de los Servicios de Salud de nuestra ciudad, y todo lo que las perjudique, llevará aparejado, una disminución de la calidad asistencial. Son muchas las cuestiones que nos afectan a todos, como el Concurso de Traslados del INGESA, que consideramos que, de realizarse, llevará al paro a un número considerable de interinos de nuestra ciudad, o el Pacto de Reubicación del 2008, que sigue vigente y entendemos que debe ser aplicado hasta reubicar a la última de las personas afectadas.

Pero sin duda, el tema principal que nos preocupa hoy es el de la jornada laboral.

Evidentemente, si un profesional realiza un exceso de jornada laboral, y tiene menos días de descanso, rendirá menos y tendrá más posibilidades de cometer un error, producto de la fatiga y del estrés acumulado.

SATSE ha explicado en varias ocasiones a la Dirección Enfermería y a los Supervisores de Área del Hospital Comarcal, que no hay que sumar 19 horas más a la jornada laboral anual del personal de enfermería que trabaja en turno rotatorio (pues están sumando 21 horas de los tres días libres perdidos según el Real Decreto Ley 20/2012, más 19 de no sabemos dónde: en total 40 horas, además, en otros servicios de salud, las 21 horas se han ponderado al personal como horas de formación, por ejemplo.) Les hemos aportado la documentación que justifica la aplicación de los correspondientes coeficientes de ponderación, dependiendo de las noches que trabaje el personal, les hemos explicado que en Ceuta, que también es territorio INGESA, no ocurre este problema.

El INGESA es heredero del extinto INSALUD, por tanto, la Jornada Laboral legalmente vigente para el personal del INGESA de Melilla y de Ceuta, es la misma que la se acordó en 1992, para el INSALUD. Por ello, no podemos entender que se empeñen en computar 19 horas de más, a los profesionales de enfermería que trabajan en turno rotatorio en el Hospital Comarcal de Melilla, y que se les esté privando de los días de descanso que legalmente les corresponden.

Al cómputo de la jornada, también habría que descontar, para ser exactos, las horas que invierten y regalan al INGESA diariamente, en la entrega de la guardia en los cambios de turno los profesionales de enfermería, pero si embargo, estas horas, no se tienen en cuenta, ni constan como horas trabajadas y no computadas ni remuneradas.

Hemos pedido a los Directivos del INGESA de Madrid que remitan, con carácter de urgencia, unas instrucciones claras y objetivas de cómo aplicar la jornada laboral a los profesionales de enfermería en turno rotatorio del Hospital Comarcal de Melilla. No las hemos recibido. Hemos solicitado una reunión con la Gerencia para tratar este tema a la mayor brevedad, pero hasta la semana que viene no será posible.

SATSE está cansado de esperar una solución que sería tan fácil como aplicar la jornada laboral legalmente vigente. Por eso, pedimos públicamente, al Director del INGESA, D.J. Julián Díaz Melguizo que sea sensible a las peticiones del colectivo enfermero, especialmente, a las del personal a turnos, que trabaja en condiciones más penosas, y que tome cartas en este asunto, de modo que se termine de una vez por todas, con el agravio y con el malestar generados por esta situación tan injusta que, de momento, nadie en el INGESA, parece tener intención de resolver.

# SATSE denuncia que las enfermeras de Melilla trabajan 40 horas de más

Este sindicato y USAE aseguran que si la Ciudad se hace cargo de la Sanidad, se ahorraría mucho dinero

**EL Faro** MELILLA

El Sindicato de Enfermería SATSE denunció ayer que las enfermeras que están en el turno rotatorio en el Comarcal trabajan 40 horas más de lo que marca la legislación. Asegura que esto es “un exceso de jornada laboral”.

SATSE afirma, en un comunicado conjunto con el sindicato de auxiliares de enfermería (USAE) que los directivos del Ingesa a nivel local no cumplen con la legislación vigente ni aplican la jornada laboral correctamente. Resalta que se están aplicando criterios distintos a la hora de diseñar el horario laboral de las enfermeras, así como en el trato a este colectivo, en Melilla y Ceuta, a pesar de que las dos

ciudades dependen del Ingesa a nivel nacional.

Los sindicatos explican que los directivos del Ingesa nacional “tienen una ciega confianza” en los gestores sanitarios locales que están “aplicando sus propios criterios” en Melilla.

## Contacto directo

SATSE y USAE aseguran que el pasado lunes se reunieron con otros sindicatos en el Ingesa para negociar a través de videoconferencia con las autoridades del Ingesa a nivel nacional. Los fallos en la conexión impidieron que se llegara a debatir los asuntos que se pusieron sobre la mesa, según afirman los sindicatos.

Resaltan que no se trata de que la videoconferencia funcione o no para este tipo de reuniones. Afirman que no critica el método, sino las formas. SATSE y USAE explican que los dirigentes del Ingesa nacional, con los que tienen que negociar los contratos con los sa-

nitarios, sus vacaciones y horarios, no prestan atención a los problemas de la sanidad en Melilla.

Los sindicatos señalan que la realidad del sistema sanitario que ve el Ingesa no tiene que ver nada con la que viven a diario los profesionales sanitarios y los usuarios. “Ellos no sufren la enorme sobrecarga asistencial, ni atienden 2.500 partos anuales, ni esperan horas en Urgencias pacientemente a ser atendidos porque ha habido una avalancha de inmigrantes”, afirman. Por eso, añaden que las autoridades “están en un mundo paralelo y no sufre las necesidades” que sí padecen los melillenses.

SATSE y USAE afirman que al Ingesa le importa “bien poco” las reivindicaciones de los representantes de los trabajadores y del personal. Además, apuntan que se produciría un “enorme ahorro” si la gestión de la Sanidad la realizara la Ciudad en lugar de unos directivos en Madrid.



## Ventana sindical

SATSE y USAE

### El 'Gran Hermano' del INGESA

Los problemas que atraviesa la sanidad melillense, muchos y graves, los sufrimos todos los que vivimos en esta hermosa Ciudad y, tal vez, deberían conocerla de primera mano nuestros directivos. La realidad es que, como en un "Gran Hermano", los que deciden sobre nuestra sanidad, se encuentran aislados, encerrados en un edificio en la calle Alcalá de Madrid, desde donde dirigen, dictan instrucciones y dicen negociar, las condiciones laborales de los trabajadores del INGESA que afectan tanto a los profesionales sanitarios como a los usuarios.

Los responsables del INGESA, no sólo se encuentran alejados físicamente de nuestros problemas sino que, también, tienen una visión de la realidad sanitaria de Melilla y de sus profesionales, totalmente desvirtuada y virtual. Además, les importan bien poco las reivindicaciones de los representantes de los trabajadores y del personal del INGESA, por eso las organizaciones sindicales USAE y SATSE queremos denunciarlo públicamente. La prueba más evidente de esto la hemos tenido el pasado día 11 de noviembre, durante la celebración de la Mesa Sectorial que ha sido a la vez, la primera y última del año.

Y el colmo de todo, es que se haya realizado por videoconferencia, quedando los representantes de Ceuta y de Melilla, no sólo al otro lado del mar, sino viendo a nuestros dirigentes a través de una pequeña pantalla, y en Melilla, con constantes desconexiones y problemas de sonido por "dificultades técnicas", sin poder debatir ni preguntar nada. La reunión, monólogo de los 'Grandes Hermanos', fue decepcionante, ¿acaso se merecen los profesionales y trabajadores del INGESA de Melilla esta patética forma de negociar? ¿Ésta es la sensibilidad que muestran los dirigentes del INGESA de Madrid, entre ellos la Consejera Técnica, Alicia Cavero, o la Subdirectora General Adjunta de Gestión Económica y Recursos Humanos, Alicia Delgado, por los problemas de la sanidad de Melilla?

La cuestión no es que la videoconferencia funcione o no sino, simplemente, que nuestros problemas son nuestros y no suyos. Los 'grandes hermanos' que dirigen el INGESA desde Madrid sólo parecen estar preocupados por permanecer en sus puestos ya sean de Consejeros Técnicos, Subdirectores o Directores, sin interesarse de verdad por los problemas específicos y crónicos que padecen los profesionales sanitarios de Melilla. Y no sólo eso sino que

consienten que los gestores locales, actúen según sus propios criterios, aunque no cumplan la legalidad vigente, ni apliquen la jornada laboral correctamente, depositando en ellos una extraña y ciega confianza que hace que se apliquen criterios distintos y se trate a los profesionales de diferente forma en Ceuta que en Melilla a pesar de ser ambas ciudades territorio INGESA.

Nuestros dirigentes son, nunca mejor dicho virtuales, ya que están, como en Gran Hermano al otro lado de la pantalla, viviendo una realidad que no se parece en nada a la que padecen los usuarios y profesionales de enfermería de nuestra Ciudad. Ellos no sufren la enorme sobrecarga asistencial, ni atienden 2500 partos anuales, ni esperan horas en Urgencias pacientemente a ser atendidos porque ha habido una avalancha de inmigrantes... Ellos, como los personajes de Gran Hermano, están en otro mundo, paralelo, sin las acuciantes necesidades que el resto sufrimos en el día a día.

¿No sería un enorme ahorro para la Arcas del Estado que se eliminaran estos altos cargos de los Servicios Centrales del INGESA? ¿No podría pensarse en instaurar otras fórmulas como pudiera ser la encomienda de gestión de la sanidad a la Ciudad Autónoma? "Señores Grandes Hermanos" visiten cualquier Servicio de nuestro hospital y hablen con los profesionales de enfermería, con auxiliares enfermeras-as, matrones-as... Sepan de primera mano, que se les está aplicando abusivamente a los que trabajan en turno rotatorio un exceso de jornada laboral de 40 horas, compruébenlo ustedes mismos, a través de sus propios ojos y oídos, y no desde sus cómodos sillones.

Lo peor, como también ocurre en "Gran Hermano", es que los recluidos, para poder sobrevivir, necesitan de acólitos y fieles colaboradores. En Melilla se encuentran por todos lados, desde la Dirección Territorial, pasando por la Dirección de Enfermería a la Gerencia, y sirven para alabar a los 'Grandes Hermanos', para decirles lo bien que lo hacen y lo bien que funciona todo -ellos no pueden saberlo ya que están recluidos en su edificio en Madrid- y, a cambio se les premia con una Productividad Variable, cada año más jugosa, a costa de la política feroz y desmedida de ahorro que vienen aplicando en perjuicio de los trabajadores y usuarios de la sanidad melillense. Es lo bueno que tiene ser un acólito: Quien parte y reparte, siempre se lleva la mejor parte.

## Melilla

# Melilla supera la media nacional, pero necesita más enfermeras, según SATSE

● El Sindicato de Enfermería afirma que se precisan de más profesionales por el aumento de población y la llegada de inmigrantes

D.N. MELILLA

“El número de enfermeras en Melilla está muy bien para el que dirige la Administración”, afirma Ana Álvarez, la delegada del Sindicato de Enfermería SATSE en la ciudad. Sin embargo, destaca que no hay suficientes profesionales de esta rama sanitaria para ofrecer una atención de calidad a los pacientes. Hace unos días se publicó un informe sobre el número de enfermeros que hay trabajando en España en comparación con otros países europeos. Este estudio del Consejo General de Enfermería revela que la media nacional está en 528 enfermeras por cada 100.000 habitantes. Melilla supera esta cifra, ya que se cuenta con 633. Pero para SATSE se trata sólo de estadísticas que tienen en cuenta a la población censada en la ciudad, cuando son muchas más las personas que no están registradas que solicitan asistencia sanitaria.

Se quedan al margen de los números oficiales las decenas de personas que llegan a Melilla a través de la frontera para ser tratados de una enfermedad, los inmigrantes que llegan saltando la valla o en patera y los ciudadanos que han vuelto por la crisis y que se hospedan con sus familiares melillenses. Por eso, Álvarez señala que hay unas 150.000 personas a las que no se cuenta en Melilla y que demandan asistencia sanitaria.

La delegada de SATSE insiste en que superar la media de enfermeras que hay a nivel nacional no significa que haya en Melilla un nú-

mero “óptimo y adecuado” de profesionales para garantizar esa atención de calidad que todos los usuarios desean. Según el estudio, la ciudad tendría mejor ratio de estos sanitarios que comunidades como La Rioja, Madrid, Cantabria y Cataluña. Navarra es la autonomía con mayor número de enfermeras en toda España, cuenta con 833 por cada 100.000 habitantes, mientras que Andalucía es la que menos (375).

Álvarez asegura que si las autoridades sanitarias no tienen en cuenta a la población real que se atiende en los centros de salud y en el hospital, no se podrá mejorar la asistencia que se ofrece a los pacientes. Destaca que las áreas que más presión sanitaria sufren son Urgencias y paritorio. Estas unidades están siempre saturadas de pacientes y no hay suficientes enfermeras para que el trabajo que realicen no se haga deprisa. Aún así, apunta que las enfermeras y el resto de sanitarios hacen “muy bien” su labor.

La delegada de SATSE afirma que también se notan los recortes en la plantilla de enfermeras este año. Denuncia que no se cubren “en un porcentaje adecuado” todas las bajas ni las vacaciones de las profesionales, lo que implica que son las compañeras de esa misma área las que tienen que hacer ese trabajo extra. Esto supone un empeoramiento de las condiciones de trabajo. Resalta que las enfermeras hacen más turnos y tienen menos horas de descanso en los últimos meses.



SATSE afirma que es insuficiente el número de enfermeras en la ciudad. ARCHIVO

## El Barkani se compromete a que no habrá recortes en la plantilla

La Junta de Personal Sanitario informó ayer de que el delegado del Gobierno, Abdelmalik El Barkani, se comprometió a que las plantillas del Comarcal no se verán afectadas por la aplicación de las unidades de gestión clínica. Así lo aseguran los representantes de los sanitarios que se reunieron con el delegado del Gobierno el pasado viernes. La Junta de Personal pidió una entrevista con El Barkani para exponerle las inquietudes y los interrogantes. Estas dudas surgieron a raíz de que el Ministerio haya contratado a una empresa privada para que analice en qué área del Comarcal se puede llevar a cabo un

modelo de gestión clínica. El temor de los sanitarios es que esto suponga la privatización de determinadas áreas de atención. “El delegado no compartía nuestra intranquilidad, pues piensa que la instauración de las unidades de gestión clínica redundarán en beneficio de la calidad asistencial y de las condiciones laborales de los trabajadores”, apunta la junta.

También aseguran los representantes de los sanitarios que El Barkani explicó que esta forma de gestión sirve para optimizar recurso y que no “debe ser malinterpretada por los gestores locales como justificación para recortar plantillas”.

# SATSE denuncia que el Ingresa "quita días libres" a las enfermeras del Comarcal

● Las profesionales que trabajan en el turno rotatorio del hospital son las afectadas por esta "política de ahorro"

D.N. MELILLA

El Sindicato de Enfermería SATSE asegura que el Ingresa está aplicando de "forma irregular" la jornada laboral a las enfermeras del turno rotatorio del Hospital Comarcal. Denuncia que se les están "quitando días" de descanso. Afirma que con esta "política de ahorro", las enfermeras que están contratadas en este turno hacen unas 3.000 horas de más al año, lo que significa que el Ingresa se ahorra la contratación de entre tres y cinco profesionales que deberían cubrir ese tiempo de trabajo. Además, resalta que esta situación se va a denunciar a la Inspección de Trabajo con el objetivo de que analice esta forma de contar las

horas laborales de las enfermeras melillenses.

SATSE explica que la jornada laboral que tienen las enfermeras del turno rotatorio del hospital está definido por una ley del 1992 y que el Ingresa no está cumpliendo con esta normativa, sino que aplica otras políticas de "forma aleatoria". Es un programa informático el que registra el número de horas que trabajan las enfermeras. Así, recoge el tiempo de trabajo y el número de horas de descanso que le toca a cada profesional, pues cuando se trabaja en turno de noche, se les compensa con más horas de descanso que si hacen su labor en horario de mañana. El sindicato señala que casi todas las profesionales acaban ha-

ciendo más turnos de los que deben y eso significa que a final de año, el Ingresa les debe una serie de horas que han acumulado. Sin embargo, este año "no le deben horas a nadie", apunta. Por ello, afirma que es "sospechoso" que todas las enfermeras hayan cumplido a raja tabla sus horarios sin hacer ninguno extra y asevera que va a investigar estos casos.

## Más denuncias

El sindicato de Enfermería resalta que el Ingresa les está quitando 19 horas de libranza que no aparecen recogidas en ninguna normativa. SATSE asevera que no sabe de dónde surge la eliminación de estas 19 horas de descanso para las enfermeras del turno rotatorio y por eso, llevará el caso a la Inspección de Trabajo. Afirma que una de las principales consecuencias de esta "política de ahorro" es que los profesionales de la enfermería están haciendo más horas que otros años, lo que em-

peora sus condiciones de trabajo.

SATSE denunció hace unos meses que el Ingresa estaba realizando contratos en "fraude de ley" a las enfermeras sustitutas. Estas sanitarias firmaban contratos por unos días en lugar de acumular varios contratos y estar contratadas un período más largo de tiempo. Esta práctica del Ingresa fue denunciada por SATSE a la Inspección de Trabajo y durante el verano se dejó de realizar por parte de la gerencia del hospital. Sin embargo, el sindicato afirma que los nuevos contratos para las sustituciones de Navidad se están realizando con este tipo de políticas.

El sindicato destaca que va a denunciar de nuevo esta política del Ingresa porque no beneficia a los trabajadores. No se trata sólo de que estén contratados pocos días, sino que apenas tienen tiempo de adaptarse a su puesto de trabajo y eso puede repercutir en la calidad asistencial que ofrecen.

## LO DESTACADO

### Más

**Horas.** SATSE asegura que las enfermeras están trabajando más horas y hacen más turnos y en cambio, se les está recordando el número de descansos que les corresponden. Afecta sobre todo a las enfermeras del turno rotativo.

### Menos

**Contratos.** El sindicato afirma que el Ingresa se ha ahorrado la contratación de entre tres y cinco enfermeras aumentando el número de turnos que hacen las que ya están trabajando en el Comarcal.

### Denuncia

**A la Inspección.** SATSE denunciará a la Inspección de Trabajo que el Ingresa "quite" días de libranza a las enfermeras del turno rotatorio. También podrá otra denuncia por los contratos que están "en fraude de ley" y que se están realizando para las sustituciones de Navidad.